

Table des Matières
Cahiers de l'IRT n°18 – Mars 2010
Actes du Colloque
"Transformations des Relations Salariales
et Négociation Collective"

Introduction générale	page 5
(Mario Correia et Francis Hordern)	

1. OUVERTURE DU COLLOQUE PAGE 11

TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL ET ACTION MILITANTE LE RÔLE DE L'INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL

Jalons pour une histoire de l'Institut du Travail d'Aix-en-Provence	page 13
(Francis Hordern)	

I. Les Années 50-60.....	page 13
A. Promotion sociale et formation des salariés	page 13
B. Formation des militants ouvriers	page 14
C. Création de l'Institut du Travail de Strasbourg en 1955.....	page 14
D. Le cadre légal institué de 1957 à 1959.....	page 15
II. Les années de création de l'Institut d'Aix de 1960 à 1968.....	page 16
III. Les Années 1968 à 80.....	page 17
IV. Les Années 80 à 2000.....	page 20
Bibliographie.....	page 22
Annexes :	
1. Création de l'Institut.....	page 24
2. Liste chronologique des directeurs.....	page 25

La construction de l'IRT d'Aix-en-Provence. Tensions maîtrisées, tensions fécondes	page 27
(Jacques Garnier)	

I. Une contribution au modèle d'institut "régional" du travail.....	page 27
II. Ancrage régional et contributions nationales : l'œuvre de l'histoire et de la géographie	page 29
A. L'insertion régionale croissante.....	page 29
B. Opérations de formation interrégionales et nationales.....	page 31
C. Les vertus du décentrage.....	page 32
III. Intégration universitaire et exigence d'autonomie : du confinement à l'ouverture	page 33
A. Une institution universitaire atypique et faiblement valorisée à l'origine.....	page 33

B. La recherche d'une indispensable autonomie.....	page 34
C. La démultiplication des réseaux de coopération...	page 36
IV. Contenus et méthodes / collectif et individuel : le fond et la forme se transforment.....	page 37
A. Apprentissage de la pluridisciplinarité.....	page 37
B. Contextes historiques et substance des programmes de formation.....	page 39
C. Changement de contexte, statut du syndicaliste, nouveaux contenus et nouvelles méthodes.....	page 40
V. La formation et la recherche : en quête d'une articulation féconde.....	page 41
A. Trois modalités d'articulation.....	page 42
B. Les nouveaux programmes et l'articulation élargie	page 44
VI. Se réinventer toujours avec la confiance et l'engagement des organisations syndicales.....	page 46

2. MODIFICATIONS DES RÉGULATIONS SALARIALES PAGE 49

Hiérarchie des normes et lieux de négociation page 51

(Jean-Pierre Laborde)

I. Les remaniements.....	page 52
A. Remaniement dans la hiérarchie des normes	page 52
1. La simplicité classique.....	page 53
2. La complexité nouvelle.....	page 54
B. Remaniements dans l'environnement de la hiérarchie des normes	page 55
II. Reconfigurations.....	page 57
A. Le rééquilibrage des lieux de négociation	page 58
1. Rééquilibrage au niveau de l'entreprise.....	page 58
2. Résistance des autres niveaux.....	page 59
B. Vers une refondation de la hiérarchie des lieux de négociation ?.....	page 61

La rupture conventionnelle et ses effets sur les relations salariales page 63

(Olivier Pujolar)

I. Rupture conventionnelle et approche contractualiste des relations salariales	page 66
A. Déclin et renouveau de l'approche contractualiste des relations salariales	page 67
1. Le déclin.....	page 67

2. Le renouveau.....	page 68
B. Les limites de l'approche contractualiste des relations salariales	page 70
II. Rupture conventionnelle et bipolarisation des modes de rupture du contrat de travail à durée indéterminée	page 74
A. La traditionnelle bipolarisation des modes de rupture du contrat de travail à durée indéterminée	page 74
B. La rupture conventionnelle, un véritable troisième type de mode de rupture du contrat de travail à durée indéterminée échappant à la bipolarisation ?	page 77

L'individualisation des rapports de travail (Mario Correia)	page 85
--	----------------

I. Des salariés de plus en plus autonomes mais de plus en plus subordonnés.....	page 86
A. Les liens salariaux se distendent.....	page 87
B. La gestion du personnel s'individualise.....	page 88
C. Plus d'autonomie dans des contraintes de plus en plus fortes.....	page 89
D. Le report de la gestion du risque sur l'individu	page 92
II. Des individus de plus en plus consistants.....	page 93
A. Les nouveaux salariés sont mieux formés.....	page 94
B. De la solidarité mécanique à la solidarité organique.....	page 95
C. Individualisme égalitaire et désaffiliation dans l'entreprise.....	page 97
Conclusion : Des rapports en devenir.....	page 99
Bibliographie.....	page 100
Schémas :	
• Taux de chômage de 1995 à 2009 en %.....	page 87
• Proportion de salariés qui déclarent que leur rythme de travail est imposé.....	page 90
• Proportion de salariés qui déclarent travailler au-delà de l'horaire prévu sans qu'il y ait de compensation en salaire ou en repos.....	page 91
• Structure de la population active selon le diplôme possédé entre 1954 et 1996 en %.....	page 94
• Evolution du taux de participation aux élections au comité d'entreprise (hors SNCF) en %.....	page 96

3. ÉTUDE DE LA DIRECCTE PACA **PAGE 103****La négociation collective d'entreprise en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2008 : forte progression du nombre d'accords** *page 105**(Jean-Paul Hancy)*

I. Accords signés par département.....	<i>page 106</i>
A. Au niveau national.....	<i>page 106</i>
B. En Provence Alpes Côte d'Azur.....	<i>page 107</i>
II. Les thèmes des accords en PACA.....	<i>page 108</i>
A. Salaires et primes, temps de travail : progression du nombre d'accords.....	<i>page 108</i>
B. Epargne salariale : le nombre de textes en baisse.....	<i>page 109</i>
C. Autres thèmes.....	<i>page 110</i>
III. Les syndicats signataires.....	<i>page 111</i>
IV. Taille et secteur des entreprises signataires.....	<i>page 112</i>
A. Dans les petites entreprises, une négociation existe lorsqu'un accord est imposé.....	<i>page 112</i>
B. Taille des entreprises signataires.....	<i>page 113</i>
C. Secteurs d'activité : le tertiaire nettement majoritaire.....	<i>page 113</i>
Encadrés 1 et 2.....	<i>page 115</i>

4. TABLE RONDE **PAGE 117****L'individualisation des rapports sociaux et ses impacts sur le travail militant** *page 119**(animée par Philippe Méhaut)*

Introduction : Quelques chiffres en PACA (Jean-Paul Hancy)*.....	page 121
I. L'émergence de nouvelles contraintes et l'intervention de l'Etat (Muriel Gautier)*.....	page 123
II. La définition des niveaux de négociation.....	page 124
III. La question de la représentativité syndicale.....	page 127
IV. L'individualisation des rapports salariaux.....	page 133
V. L'impact de cette individualisation sur le travail syndical et celui des représentants du personnel.....	page 137
VI. L'émergence de problèmes nouveaux.....	page 137
L'apport du référent transnational.....	page 140
*(les autres participants à cette table ronde : Philippe Cottet, Marie-Alice Medeuf, Charles Pellotieri)	

5. SYNTHÈSE DU COLLOQUE **PAGE 143**

Le salarié, acteur de ses évolutions professionnelles : storytelling sur fond dégradé... **page 145**

(Michel Rocca)

I. La création.....	page 147
II. L'ordonnancement.....	page 150
III. Les valeurs.....	page 153
Bibliographie.....	page 157

ANNEXES **PAGE 159**

Plaquette du colloque.....	page 161
Programme du colloque.....	page 163
Quelques photos.....	page 164

TABLE DES MATIÈRES **PAGE 167**