

Références bibliographiques

- Linhart Danièle (2015), *La comédie humaine du travail - De la déshumanisation taylorienne à la sur-humanisation managériale*, Toulouse : Editions Erès, coll. « Sociologie Clinique, 198p., ISBN 978-2-7492-4632-1
<http://www.gtm.cnrs.fr/spip.php?rubrique307>
- Linhart Danièle (2010), *La modernisation des entreprises*, Paris: La Découverte, coll. « Repères », 3^e édition, 128p., ISBN 978-2-7071-6666-1
- De Gaulejac Vincent (2015), *Travail : les raisons de la colère*, Editions Points, coll. « Points Economie », 427p., ISBN 978-2-7578-5130-2
<http://www.vincentdegaulejac.com>
- De Gaulejac Vincent, Hanique Fabienne (2015), *Le capitalisme paradoxant. Un système qui rend fou*, Editions du Seuil, coll. « Economie Humaine », ISBN 978-2-02-118825-7
- Huver Benjamin, Richard Sébastien, Vaneecloo Nicolas, Bierla Ingrid, « Âge, absence-maladie et présentéisme au travail : le cas d'un établissement de santé régional », *Management & Avenir*, 4/2014, n°70, pp.97-114
<http://www.cairn.info/revue-management-et-avenir-2014-4-page-97.htm>
- Huver Benjamin (2013), *Du présentéisme au travail : mesure et facteurs explicatifs*, Thèse de Doctorat en Sciences économiques, Clersé, Université de Lille 1 <http://www.theses.fr/2013LIL12017>
<http://clerse.univ-lille1.fr/spip.php?article845>

Mutations du travail et effets pathogènes de certaines organisations : ABSENTÉISME et PRÉSENTÉISME



**Judi 21 Mai 2015
de 9h00 à 13h00**

**à Marseille
à l'ESPE (AMU)
63, La Canebière - 13001**

Programme

(8h30) Accueil des Participants

(9h00-9h30) Introduction

Jean-Claude Delgènes

Fondateur et Directeur général de Technologia

Mario Correia

Directeur de l'IRT d'Aix-en-Provence, Aix-Marseille Université (AMU)

(9h30-11h00) Table Ronde 1

Comprendre l'Absentéisme-Présentéisme

animation par Claire Morin

Maître de conférences HDR, IRT d'Aix-en-Provence (AMU), Centre de Droit Social (EA901)

Danièle Linhart

Directrice de recherche émérite au CNRS, membre du GTM-CRESPPA

**De la précarisation subjective des salariés
au présentéisme et à l'absentéisme**

Vincent de Gaulejac

Université Paris Diderot, Président du réseau de Sociologie clinique

Le modèle de l'excellence confronté à l'absentéisme

Benjamin Huver

Maître de Conférences en Economie, Université de Lille 1, CLERSÉ-CNRS

Le présentéisme au travail : comment le mesurer ?

Claude Emmanuel Triomphe

Délégué général d'ASTREES

Les jeunes et le travail : quel engagement ?

Jean-Claude Frey

Président Mutuelle Interpro UMC

**Les conséquences financières directes et indirectes
sur les comptes des entreprises**

~ Discussion avec la salle ~

(11h00-11h30) Pause

(11h30-12h30) Table Ronde 2

Témoignage des Acteurs et Pistes d'Action

animation par Jean-Luc Jacques

Responsable Développement Sud-Est, Technologia

Sylvain Chardard

DRH, Haribo France (Marseille)

Patrice Walinski

Responsable du Pôle Santé, Haribo France (Marseille)

Guillaume Dessi

Responsable RH, Lafarge Bétons Sud-Est (Aix-en-Provence)

Myriam Kacel

Médecin du travail et membre du comité inter-CHSCT FO Public Privé

Jean-Louis Devaux

Membre du Comité Départemental CGT 06 Prévention RPS

(12h30-13h00) Synthèse et Conclusion - La Prévention

Mario Correia

Directeur de l'IRT d'Aix-en-Provence, Aix-Marseille Université (AMU)

Jean-Claude Delgènes

Fondateur et Directeur général de Technologia