

CHRONIQUES du TRAVAIL

Cahiers de l'Institut Régional du Travail



Les Jeunes et le Travail

1. Evolution des Contextes

Directeur de la Publication

Mario Correia

Comité de Parrainage

Jacques Freyssinet (*économiste*), Jacques Garnier (*économiste*), Tiennot Grumbach (*avocat*)

Comité de Rédaction

Jean-François Paulin, Olivier Pujolar (*droit*), Jérôme Gautié, Stéphanie Moullet, Michel Rocca (*économie*),
Christophe Baret, Ariel Mendez (*gestion*), Mario Correia, Vincent Tiano (*sociologie*)

Rédacteurs en Chef

Mario Correia, Henri Eckert

Secrétaire de Rédaction

Christiane Korol

Ont collaboré à ce numéro

Pascal Caillaud, Caroline Datchary, Emmanuel de Lescure, Vanessa di Paola, Henri Eckert,
Frédéric Gonthier, Nicolas Le Ru, Nathalie Louit-Martinod, Nicole Maggi-Germain,
Fabienne Maillard, Sylvie Monchaire, Gilles Moreau, Stéphanie Moullet, Ewan Oiry,
Jean-François Paulin, Olivier Pujolar, Eric Verdier

En couverture

« Les Quatre Doigts de la République », photographie de Rémi Belle®

Hommage à Francis Hordern

Ce numéro des *Chroniques du Travail* succède aux *Cahiers de l'Institut Régional du Travail* que Francis Hordern a dirigés pendant plus de 10 ans. Francis avait souhaité « passer la main » en 2010 à l'issue du dernier numéro (19), notamment parce qu'il ne savait pas jusqu'à quand il aurait l'énergie de s'en occuper, mais aussi parce qu'il souhaitait se consacrer plus à sa famille. Il avait toutefois accepté d'apporter sa pierre à cette nouvelle version en prenant en charge une analyse des évolutions salariales considérées d'un point de vue juridique des années 1970 à nos jours. Il avait aussi souhaité faire partie du comité de parrainage.

Malheureusement, la vie en a décidé autrement puisque le 27 mars 2011, sans aucun signe avant-coureur, il a été victime d'une crise cardiaque.

Nous voulons lui rendre hommage à plusieurs titres.

Après sa thèse d'histoire du droit, sous la direction de Marcel David, et portant sur la condition des travailleurs en Alsace au XIX^e siècle, Francis Hordern a d'abord été avocat, puis a intégré l'Institut du Travail de Strasbourg qu'il a quitté en 1969 pour rejoindre celui d'Aix-en-Provence en tant qu'enseignant-chercheur, et pour y faire toute sa carrière professionnelle.

Comme ses collègues, Francis s'est investi pendant près de 40 ans dans le fonctionnement de l'IRT d'Aix, qu'il dirigé de 1971 à 1978. L'histoire des instituts a été émaillée de soubresauts, mais c'est l'investissement constant de son équipe enseignante qui permet que nous continuions encore aujourd'hui à assurer les missions qui sont les siennes.

Francis a ensuite pris la direction des *Cahiers* dont il a fait une revue de référence dans le champ disciplinaire presque vierge de l'histoire du droit du travail. Il a été le principal organisateur du colloque fondateur "Construction d'une Histoire du Droit du Travail" qui s'est tenu à Aix-en-Provence en septembre 2000 et qui a donné lieu à un numéro spécial des *Cahiers*. Les numéros qui ont suivi ont patiemment reconstruit un corpus historique sur l'évolution du droit du travail qui nous sera précieux. Reprenant le flambeau, et mesurant la difficulté de ce qu'il a réalisé, je tiens ici à lui témoigner toute ma reconnaissance.

Mario Correia

Directeur de l'IRT d'Aix-en-Provence

CHRONIQUES DU TRAVAIL

Les Jeunes et le Travail | 1. Evolution des Contextes

Sommaire du n°1 - Décembre 2011

Ce premier numéro de *Chroniques du Travail* constitue la première étape d'une interrogation générale sur le rapport des jeunes au travail que nous tentons de clarifier. Nous nous proposons d'y dresser un état des lieux partiel des évolutions des contextes professionnels des années 70 à nos jours.

Un Colloque organisé les 4 et 5 octobre 2012 à Marseille, poursuivra cette démarche en recueillant les apports des sciences humaines sur ce thème (cf. l'appel à communication en fin de revue p.251) et en les mettant en discussion avec des acteurs en charge du dialogue social dans l'entreprise (représentants du personnel, inspecteurs du travail, experts, acteurs publics...).

Le deuxième numéro de *Chroniques du Travail* "Les Jeunes et le Travail - 2. Quel rapport à l'activité ?", prévu pour fin 2012, rendra compte de ce Colloque en association avec les revues *Formation Emploi* et *Humanisme & Entreprise*.

► Introduction *(M. Correia, H. Eckert)*

1- L'évolution de la structuration et du statut des emplois

L'évolution des métiers en France depuis 25 ans *(N. Le Ru)*

Quand l'emploi atypique devient une norme de recrutement *(V. di Paola, N. Louit-Martinod, S. Moullet)*

2- Les modifications des liens contractuels

Quelques récentes évolutions du droit du travail *(N. Maggi-Germain)*

La fragilisation du lien salarial *(O. Pujolar)*

3- Les évolutions de la relation formation-emploi

Le développement équivoque des stages *(J.-F. Paulin)*

La conversion de l'apprentissage à l'ordre scolaire *(G. Moreau)*

Les paradoxes de la politique éducative *(F. Maillard)*

Le rapport subjectif des jeunes à l'emploi *(H. Eckert)*

Les jeunes sortant « sans qualification » du système éducatif *(E. Verdier)*

La contractualisation et l'individualisation de la formation professionnelle *(P. Caillaud)*

4- Les évolutions du travail et de la gestion du personnel

Jeunesse et valeur travail *(F. Gonthier, E. de Lescurie)*

Compétences juvéniles et usages des générations *(S. Monchatre)*

Les évolutions de la GRH *(E. Oiry)*

Charges et situations de dispersion *(C. Datchary)*

► Table des Matières

► Appel à Communication - Colloque « Les Jeunes et le Travail » (4-5 oct. 2012)



Mario CORREIA (1955)

mario.correia@univmed.fr

Sociologue du travail, maître de Conférences à l'IRT et au LEST (Aix-Marseille Université), directeur de l'Institut Régional du Travail d'Aix (IRT) depuis octobre 2010

Thèmes de recherche :

Parcours professionnels - Mobilité sociale - Militantisme et syndicalisme - Formation professionnelle continue

<http://irt.univmed.fr>

<http://www.lest.cnrs.fr>



Henri ECKERT (1950)

henri.eckert@univ-poitiers.fr

Enseignant, puis conseiller d'orientation psychologue, sociologue au Céreq à Marseille, il est aujourd'hui professeur des Universités en Sociologie, Laboratoire GRESO (Groupe de Recherche et d'Etudes Sociologiques du Centre Ouest, EA 3815), Université de Poitiers

Thèmes de recherche :

Insertion professionnelle des jeunes - Insertion sociale et parcours de vie - Jeunes ouvriers et socialisation ouvrière - Discrimination à l'école et sur le marché du travail - Sociologie de l'éducation - Sociologie de la jeunesse - Sociologie des professions

<http://gresco.labo.univ-poitiers.fr/spip.php?article187>



► INTRODUCTION

Mario Correia, Henri Eckert

■ Que n'a-t-on pas dit des jeunes et de leur rapport au travail ?...

1973, des étudiants strasbourgeois n'avaient-ils pas tendu, sur la façade du Palais universitaire, une banderole sur laquelle était écrit en lettres immenses : « Ne travaillez jamais ! » ? La crise n'était pas encore passée par là et il soufflait encore un petit air d'après 68. Mais très vite, l'explosion du chômage allait changer la donne. La rareté de l'emploi disponible ne manquait d'aiguiser les concurrences entre jeunes et anciens, sinon entre jeunes et jeunes. Le travail revenait soudain comme moyen de « ne pas partir en vrille »...

En 1997, lors de l'enquête *Génération 1992 en 1997*¹, une question portant sur leur représentation du travail avait été posée à un ensemble de jeunes sortis de formation initiale en 1992 – interrogés, par conséquent, cinq ans après la fin de leurs études et, pour la plupart, après plusieurs années d'activité professionnelle effective. Il s'agissait d'une « question fermée » avec trois réponses possibles :

« une nécessité à laquelle il faut bien se soumettre », « une manière de réaliser ses ambitions », « une manière de se faire plaisir ».

Le risque était grand, pour les enquêteurs, de n'avoir proposé que des solutions de réponse dans lesquelles les jeunes auraient du mal à se reconnaître. Or, il se trouve que dans leur quasi-totalité, les individus interrogés ont bien voulu répondre et choisir l'une ou l'autre des trois réponses soumises. Le résultat permet de se faire une idée assez précise sur l'orientation majeure de la conception du travail chez les jeunes à la fin du siècle dernier. Si un gros tiers considère le travail comme une nécessité, la réponse majoritairement choisie témoigne des attentes fortes liées au travail : l'engagement dans le travail leur apparaît d'abord comme un moyen d'arriver au but qu'ils se sont fixés. Au détriment du plaisir qu'ils pourraient retirer de leur activité professionnelle : un peu moins d'un individu sur cinq seulement déclare que le travail constitue une manière de se faire plaisir.

.../... à suivre

1. Enquête réalisée par le Céreq (Centre d'Etudes et de Recherche sur les Qualifications).

Voir <http://www.cereq.fr/index.php/sous-themes/Enquetes-Generation-Sous-Themes/Generation-1992-Enquete-1997-1998>

CHRONIQUES
DU TRAVAIL
n° 1

TABLE DES MATIÈRES



► Introduction	page 3
<i>(Mario Correia, Henri Eckert)</i>	
1 - L'ÉVOLUTION DE LA STRUCTURATION ET DU STATUT DES EMPLOIS	page 13
1.1- L'évolution des métiers en France depuis 25 ans	page 15
<i>(Nicolas Le Ru)</i>	
Résumé.....	page 14
La tertiarisation de l'économie s'est accompagnée d'une polarisation des qualifications dans les métiers de services.....	page 15
Avec la hausse des emplois les plus qualifiés et la forte baisse des emplois non qualifiés, une profonde mutation de l'industrie s'est opérée.....	page 19
... accompagnée d'un recentrage sur le cœur de métier des entreprises.....	page 22
La plus forte baisse de l'emploi concerne les métiers de l'agriculture.....	page 23
L'emploi dans les métiers du bâtiment et des travaux publics reste stable mais le niveau de qualification augmente.....	page 23
Des femmes plus nombreuses en emploi, surtout dans les métiers qualifiés.....	page 24
La part des seniors progresse fortement dans certains métiers.....	page 25
Une hausse globale du niveau de diplôme qui transforme les « normes de qualification » pour les employés.....	page 27
Une hausse du salariat et des formes particulières d'emploi.....	page 28
Progression du travail à temps partiel, notamment dans les métiers du tertiaire.....	page 29
Le travail le dimanche concerne trois emplois sur dix dans les métiers du tertiaire.....	page 31
Bibliographie.....	page 43
1.2- Quand l'emploi atypique devient une norme de recrutement	page 47
<i>(Vanessa Di Paola, Nathalie Louit-Martinod, Stéphanie Mouillet)</i>	
Résumé.....	page 44
I- L'évolution du droit des contrats de travail atypiques	page 49
II- L'évolution du recours de l'emploi atypique sur le marché du travail	page 54
III- Risque d'emploi atypique et effet stigmatisant ?	page 59
Bibliographie.....	page 66

2 - LES MODIFICATIONS DES LIENS CONTRACTUELS	page 69
2.1- Quelques récentes évolutions du droit du travail	page 71
<i>(Nicole Maggi-Germain)</i>	
Résumé	page 70
I- Développer les capacités professionnelles	page 72
A. La notion de capacité professionnelle	page 72
B. L'obligation de formation à la charge de l'employeur	page 74
II- Sécuriser les parcours professionnels	page 76
A. Flexicurité ou sécurisation des parcours professionnels ?	page 76
B. Articuler statut et contrat	page 79
III- Instituer des droits attachés à la personne	page 82
A. La place de la négociation collective : les « libertés économiques » contre les droits sociaux ?	page 82
B. Droit d'accès à des dispositifs, droit subjectif ou droit attaché à la personne ?	page 87
Bibliographie	page 91
2.2- La fragilisation du lien salarial	page 95
<i>(Olivier Pujolar)</i>	
Résumé	page 94
I- La fragilisation du contenu du lien salarial	page 97
A. Une fragilisation de l'unité du lien salarial	page 97
B. Une fragilisation de la définition du lien salarial	page 100
II- La fragilisation de la rupture du lien salarial	page 102
A. Une fragilisation par la diversification des modes de rupture du lien salarial	page 102
B. Une fragilisation par la subjectivisation de la rupture du lien salarial	page 104
Bibliographie	page 106
3 - LES ÉVOLUTIONS DE LA RELATION FORMATION-EMPLOI	page 109
3.1- Le développement équivoque des stages	page 111
<i>(Jean-François Paulin)</i>	
Résumé	page 110
I- Une réglementation insatisfaisante	page 113
II- Le cantonnement des stages	page 116

III- La promotion du contrat de travail de type particulier	page 119
Bibliographie	page 124
3.2- La conversion de l'apprentissage à l'ordre scolaire	page 127
<i>(Gilles Moreau)</i>	
Résumé	page 126
I- La scolarisation de l'apprentissage salarié	page 128
II- Une morphologie en mutation	page 131
III- Un apprentissage polymorphe	page 134
Bibliographie	page 138
3.3- Les paradoxes de la politique éducative	page 141
<i>(Fabienne Maillard)</i>	
Résumé	page 140
I- Le mot d'ordre des années 1980 et 1990 : élever le niveau d'éducation et de qualification ..	page 142
II- 1998-2007 : relancer le CAP pour généraliser l'accès au diplôme	page 145
III- La rénovation de la voie professionnelle : une politique pour améliorer l'accès à l'emploi ? ..	page 148
Bibliographie	page 151
3.4- Le rapport subjectif des jeunes à l'emploi	page 153
<i>(Henri Eckert)</i>	
Résumé	page 152
I- Des effets induits par l'offre de formation	page 155
II- ...à la rentabilisation du diplôme	page 157
III- Inégalités individuelles	page 159
Bibliographie	page 165
3.5- Les jeunes sortant « sans qualification » du système éducatif	page 167
<i>(Eric Verdier)</i>	
Résumé	page 166
I- Un problème du passé ?	page 168
II- Diversité des conventions sociétales en matière de non qualification	page 169
III- Profils et devenir des jeunes sans diplômes et/ou sans qualifications	page 170
IV- Les politiques publiques destinées aux jeunes de moins de 25 ans : entre prévention et réparation	page 172
Bibliographie	page 175

3.6- La contractualisation et l'individualisation de la formation professionnelle	page 177
<i>(Pascal Caillaud)</i>	
Résumé.....	page 176
I- La formation professionnelle au service de l'emploi	page 178
A. Individualisation et contractualisation de la formation dans l'entreprise	page 178
B. Entre régionalisation et alternance : la formation des jeunes	page 181
II- Le droit de la formation professionnelle, précurseur des nouvelles voies du paritarisme	page 183
A. Les partenaires sociaux, pré-législateurs du droit de la formation	page 183
B. Représenter et informer le salarié : l'option consumériste du droit la formation ? ..	page 185
Bibliographie.....	page 189
4 - les évolutions du travail et de la gestion du personnel	page 191
4.1- Jeunesse et valeur travail	page 195
<i>(Frédéric Gonthier, Emmanuel de Lescure)</i>	
Résumé.....	page 192
I- Une situation défavorable qui s'est encore dégradée pendant la décennie 2000	page 196
II- « Jeunes » et « adultes » face à la « valeur travail » : des différences sans divergences ? ..	page 198
III- Des attentes face au travail légèrement plus contrastées	page 200
Bibliographie.....	page 206
4.2- Compétences juvéniles et usages des générations	page 209
<i>(Sylvie Monchatre)</i>	
Résumé.....	page 208
I- Dans les services, « la jeunesse comme compétence »	page 211
A. Compétence ou disponibilité requises ?	page 211
B. Managers ou entraîneurs ?	page 212
C. Des compétences formalisées au service des parcours individuels	page 213
II- Dans l'industrie, un principe de séniorité malmené	page 214
A. Une jeunesse « naturellement » flexible pour des ouvriers apprenants	page 214
B. Compétence versus ancienneté	page 215
C. Un usage différentiel des générations	page 216
Bibliographie.....	page 218

4.3- Les évolutions de la GRH	page 221
<i>(Ewan Oiry)</i>	
Résumé.....	page 220
I- Administration, motivation et compétences, trois pratiques « types » de la GRH ...	page 221
II- L'évolution de la GRH - points de débat et points aveugles	page 226
A. La GRH ou les GRH ?	page 226
B. Les points aveugles des évolutions de la GRH	page 228
Bibliographie.....	page 231
4.4- Charges et situations de dispersion	page 233
<i>(Caroline Datchary)</i>	
Résumé.....	page 232
I- Charges mentales	page 234
II- Charges psychiques	page 236
III- Charges physiques	page 239
Bibliographie.....	page 242

Table des matières	page 245
---------------------------	----------

► Colloque Interdisciplinaire « Les Jeunes et le Travail »	
Marseille - 4 et 5 octobre 2012.....	page 251
► Les Cahiers de l'Institut Régional du Travail	page 256
Ancienne version de la revue (1988-2010), Tarifs pour les Particuliers	
► Bon de commande	page 259
Revue de l'IRT : Cahiers de l'Institut et Chroniques du Travail	



Le prochain numéro des Chroniques du Travail (n°2) aura pour titre :

Les Jeunes et le Travail
2. Quel rapport à l'activité ?

Il sera édité dans le courant du second semestre 2012.

CHRONIQUES DU TRAVAIL

Cahiers de l'Institut Régional du Travail d'Aix-en-Provence

Nouvelle version de la revue (2011-)

[Tarifs pour les Particuliers]

N°1 - CORREIA Mario, ECKERT Henri Francis (dir.), LES JEUNES ET LE TRAVAIL - 1. ÉVOLUTION DES CONTEXTES

4^{ème} trimestre 2011, 260 pages

20€ TTC + frais de port (France) | Port offert à partir d'une commande de 4 revues

20€ TTC + frais de port (Étranger)

Commande de la Revue **CAHIERS DE L'IRT** (Ancienne formule)

- Frais de port en sus pour les Dom-Tom et l'étranger -

Cahiers	Prix en €	Cahiers	Prix en €	Cahiers	Prix en €
n°1	14 €	n°8 tome I	19 €	n°13	22 €
n°2	14 €	n°8 tome II	19 €	n°14	22 €
n°3	14 €	n°8 tome III	19 €	n°15	22 €
n°4	14 €	n°9	25 €	n°16	22 €
n°5	14 €	n°10	20 €	n°17	22 €
n°6	14 €	n°11	20 €	n°18	22 €
n°7	19 €	n°12	22 €	n°19	22 €

Commande **CHRONIQUES DU TRAVAIL** (Nouvelle formule)

- Frais de port en sus pour la France et les Dom-Tom | port offert à partir d'une commande de 4 revues -

Chroniques du Travail	Prix en €
1	20 € + Frais de port

Votre chèque est à libeller à l'ordre de :

M. l'Agent Comptable d'Aix-Marseille Université (à compter du 1^{er} janvier 2012)

Merci d'adresser le bon de commande dûment rempli accompagné du chèque à :

L'INSTITUT REGIONAL DU TRAVAIL

« COMMANDE DE LA REVUE DE L'IRT »

12, traverse Saint-Pierre | 13100 Aix-en-Provence

☎ 04.42.17.43.11 | 📠 04.42.21.20.12 | ✉ irt@univmed.fr



Nom :

Prénom :

Organisme / Etablissement :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Pays :

Téléphone :

Fax :

Email :

Cahiers n°	Tome	Nb exemplaires	Prix Unitaire	Prix Total en €

Anciens numéros - Frais de port en sus pour les Dom-Tom et l'étranger **TOTAL en euros**

Chroniques du Travail n°	Nb exemplaires	Prix Unitaire	Prix Total en €

pour les frais de port, voir svp tarifs sur notre site internet
<http://irt.univmed.fr> | rubrique « Revue de l'IRT »

Frais de port

TOTAL en euros

Date : / / 201.....

Signature et/ou Cachet

NOTES

CHRONIQUES du TRAVAIL... ou comment « concilier rigueur et lisibilité, et assurer une fonction qui n'est pas d'initiation ou de vulgarisation, mais de diffusion des résultats de la recherche » (selon Jacques Freyssinet, membre du Comité de Parrainage de la revue, 2011).

L'Institut Régional du Travail d'Aix-en-Provence (IRT), avec les dix autres Instituts du Travail français, apporte une contribution universitaire à la formation des militants syndicaux appartenant aux principales organisations ouvrières confédérées et des acteurs sociaux (de la région PACA, pour ce qui le concerne).

Fondé en 1960 par François Sellier, professeur d'économie du travail et spécialiste des relations industrielles, l'Institut fait partie intégrante de l'Université de la Méditerranée (Aix-Marseille II), future Aix-Marseille Université (AMU) au 1^{er} janvier 2012.

C'est Charles Cadoux qui a créé la revue *Cahiers de l'Institut Régional du Travail* en 1988. Dans cette version (1988-2010), 19 numéros ont été édités.


Francis Hordern en a été l'acteur principal en la dirigeant pendant plus de 10 ans et en lui permettant de devenir une référence en matière d'histoire contemporaine du droit du travail.

2011... une nouvelle orientation et un nouveau titre pour les *Cahiers* qui ambitionnent de devenir une revue de sciences sociales du travail sous le nom « *Chroniques du Travail* ». La double spécificité de cette revue (pluridisciplinarité appliquée au champ du travail et utilité sociale), rare dans un domaine où les logiques disciplinaires sont dominantes, vise à rapprocher chercheurs, acteurs publics, militants syndicaux... pour progresser dans la connaissance du monde du travail et du monde syndical.



prix : 20€

Edition et Publication : IRT
12, traverse Saint-Pierre - 13100 Aix-en-Provence
<http://irt.univmed.fr>

Mise en page et Impression : Studio  Empreinte
23, rue de Navarin - 13006 Marseille
www.empreinte-std.com



ISBN : 978-2-9540832-0-9
ISSN : 0991-6202