

LA VAE MILITANTE : UN OUTIL DE VALORISATION DES PARCOURS SYNDICAUX ? RETOUR SUR LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE L' INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL D'OCCITANIE

YANNICK LE QUENTREC, SOCIOLOGUE, DIRECTRICE IRT

IRT AIX MARSEILLE UNIVERSITÉ
15 NOVEMBRE 2019

1

L'IRT: UN SYSTÈME D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL AUTOUR DE 3 RESSOURCES

Le collectif des militant.es candidats à la VAE

Collectif de pairs propice
à la mise en commun des
expériences et des
ressources au cours de la
démarche VAE
*Favorise l'affirmation de
soi

Plate forme numérique
participative

Réunion tous les 4 mois

Le comité technique de pilotage

Acteurs opérationnels de
la VAE (DAVA, cellules
VAE universités, Direccte,
espaces conseil VAE,
région, syndicats...)
*Fournit des informations
et des réponses sur
mesure
*Mobilise le droit
commun
*Facilite
l'interconnaissance et les
coopérations
interinstitutionnelles
Réunion tous les 4 mois

Les espaces conseil VAE

*Suivent les militant.es
dans leur département
de résidence
*Identifient les acquis
de l'activité militante
*Repèrent les
certifications
correspondantes
*Etudient
l'opérationnalisation du
projet
*Connaissent les
certificateurs
*Coordination
IRT/Espaces conseil
VAE

PROFIL DU GROUPE DES 56 SYNDICALISTES TOUCHÉS PAR LA VAEM - 1

- * RÉGION DE RÉSIDENCE : EX MIDI-PYRÉNÉES : 86%, EX LANGUEDOC-ROUSSILLON : 9%
- * DES MILITANTES SOUS REPRÉSENTÉES : 43% DE FEMMES, 57 % D'HOMMES
- * LES SYNDICATS LES PLUS PRÉSENTS : CGT (38%), CFDT (34%), FO (20%)
- * MOYENNE D'ÂGE DES MILITANT.ES : 50 ANS
- * CATÉGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES : 69 % D'OUVRIER.E S ET D'EMPLOYÉ.ES

PCS	%
Ouvrier.e	30
Employé.e	39
Profession intermédiaire	20
Cadre	11

PROFIL DU GROUPE DES 56 SYNDICALISTES TOUCHÉS PAR LA VAEM - 2

Niveau de formation initiale et continue :

38% des syndicalistes ont un niveau de formation inférieur au niveau 4

37 % de syndicalistes ont un niveau scolaire supérieur au niveau 4

Niveau formation initiale et continue	%
Niveau 6	5
Niveau 5	33
Niveau 4	25
Niveau 3	31
Niveau 2	1
Niveau 1	5

PROFIL DU GROUPE DES 56 SYNDICALISTES TOUCHÉS PAR LA VAEM - 3

Les logiques d'action des syndicalistes envers la VAEM

- La logique de « *reconnaissance de l'expérience syndicale et de valorisation du syndicat d'appartenance* » : 47 %
- La logique de « *promotion professionnelle* » : 36 %
- La logique de « *reconversion professionnelle* » : 36 %
- La logique de « *sortie de mandat* » : 28 %
- La logique de « *protection* » : 17 %
- La logique de « *reconversion dans l'activité syndicale* » : 11 %

PROFIL DU GROUPE DES 56 SYNDICALISTES TOUCHÉS PAR LA VAEM - 4

Niveau des certifications visées : 46 % de certifications de niveau 2

Niveau des certifications visées	%
Niveau 4	19
Niveau 3	16
Niveau 2	46
Niveau 1	19

PROFIL DU GROUPE DES 56 SYNDICALISTES TOUCHÉS PAR LA VAEM - 5

Diversité des certifications visées

1. Titre Professionnel du Ministère du Travail (Direccte) Technicien médiation services
2. Titre du Ministère du Travail (Direccte) de secrétaire assistant
3. DU Contentieux du Travail UTI
4. DU mandataire judiciaire à la protection des majeurs, Université de Pau
5. DUFA Diplôme d'Université de Formateur d'Adultes
6. DU Droit social UTI
7. Titre du Ministère du Travail (Direccte) Assistant de direction
8. BTS Comptabilité
9. Responsable de projet santé sécurité au travail, CNAM
10. Animateur qualité, sécurité, santé au travail et environnement, Association des fondateurs et protecteurs de l'Institut catholique de Lyon
11. Coordinateur en prévention des risques, CCI de Limoges
12. DUT Information-Communication option journalisme à Tours

PROFIL DU GROUPE DES 56 SYNDICALISTES TOUCHÉS PAR LA VAEM - 6

Diversité des certifications visées

13. Licence AES « gestion des entreprises » option RH UT1
14. Licence développement et aménagement Territorial UT2
15. Licence professionnelle « Activités juridiques, option Droit social et syndical »
Université de Reims
16. Licence professionnelle Intervention sociale spécialité management opérationnel
dans la protection sociale UT1
17. Licence administration économique et sociale. Parcours ressources humaines UT1
18. CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable
d'unité d'intervention sociale)
19. DUFRES Diplôme Universitaire de Formateur-Responsable d'actions de formation
UT2 Master
20. Master Genre Egalité et Politiques Sociales UT2
21. Master Sciences humaines et sociales Mention Innovation pour l'économie sociale
et les technologies de l'information et de la communication UT2

LA VAE MILITANTE : UN OUTIL DE VALORISATION
DES PARCOURS SYNDICAUX ?
RETOUR SUR LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE
L' INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL D'OCCITANIE

MERCI DE VOTRE ATTENTION

9

