

# Les accords dérogatoires, la négociation collective d'entreprise en l'absence de délégué syndical

Claire Morin

**Le Renouveau du Dialogue social. L'articulation branche / entreprise**  
**Vendredi 16 novembre 2018**  
**Marseille**

# Thèmes ouverts à la négociation

- **Ensemble des thèmes ouverts à la négociation collective**
- **Exception : uniquement sur des mesures dont la mise en œuvre est subordonnée par la loi à un accord collectif → entreprises d'au moins 50 salariés lorsque la négociation est menée avec des élus du CSE non mandaté.**

# En l'absence de délégué syndical

## Modalités alternatives de négociation

### 3 catégories d'entreprises:

- La « négociation » dans les PME dépourvues d'élus
- La négociation dans les entreprises de 11 à 49 salariés dotées d'élus
- La négociation dans les entreprises d'au moins 50 salariés dépourvues d'élus

## EFFECTIF INFÉRIEUR à 50 salariés

Entreprise < 11 salariés



Projet d'accord élaboré par  
l'employeur



Validation de l'accord par les  
salariés à la majorité des 2/3

Entreprise de 11 à 20  
salariés  
sans élu



OU

Négo. avec salariés  
mandatés



Signature  
+  
Validation par les  
salariés à la  
majorité des  
suffrages  
exprimés

Entreprise de 11 à 49  
salariés  
avec élus



OU

Négo. avec titulaires  
CSE, mandatés ou  
non



Validation par  
signature d'élus  
représentant la  
majorité des  
suffrages  
exprimés aux  
élections pro.

## EFFECTIF d'au moins 50 salariés

Elu(s) titulaire(s) CSE  
mandaté(s) par une ou  
plusieurs OSR

Elu(s) titulaire(s) CSE  
sans mandatement

Absence de volonté de  
négocier par les élus du  
CSE  
Absence de CSE

à défaut

à défaut

Salarié(s) mandaté(s)  
par une ou plusieurs  
OSR

Signature de l'accord  
+  
Validation par les  
salariés à la majorité  
des suffrages exprimés

Validation par signature  
de l'accord par des élus  
représentant la majorité  
des suffrages exprimés  
aux élections pro.

Signature de l'accord  
+  
Validation par les  
salariés à la majorité  
des suffrages exprimés



**Merci pour votre attention...**