

## **Discours Ouverture du colloque**

**« Le renouveau du dialogue social » IRT/CDS/LEST**

**Vendredi 16 Novembre – 08h30 – Amphi Gastaut**

Madame la secrétaire générale de l'UIMM Alpes Méditerranée,  
Cher Maître,  
Monsieur le directeur de l'Institut Régional du Travail, cher Mario,  
Chères et Chers collègues,  
Mesdames, Messieurs,

Je vous souhaite tout d'abord la bienvenue au siège de l'université d'Aix-Marseille Université pour cette journée d'étude consacrée au Dialogue social, organisée conjointement par le cabinet FIDERE AVOCAT, le centre de Droit Social, le LEST (laboratoire d'économie et de sociologie du travail) et l'IRT (institut régional du travail).

Cette journée prolonge les différentes rencontres que l'IRT mène sur cette thématique du Dialogue social puisqu'il y a déjà un mois, l'IRT organisait avec la DIRECCTE PACA une journée d'étude sur « *Le Dialogue social : bilan et perspectives après les ordonnances Travail* ». Merci à l'IRT pour son implication dans la préparation de cette journée.

Je suis heureux que cette journée qui aborde le « *Renouveau du dialogue social sous le prisme de l'articulation branche/entreprise* » soit initiée par l'université. Cela démontre, s'il est besoin de le

rappeler, toute la place et le rôle de l'université dans sa capacité à investir les questions et grands enjeux de sociétés.

C'est sans nul doute une de ses principales missions aux côtés et à l'interface de ses missions de formation, d'insertion professionnelle de ses étudiants, de recherche et d'innovation.

Je veux donc saluer cette démarche d'ouverture qui associe acteurs publics, privés, professionnels pour une journée de réflexion collective.

Je veux aussi saluer le dynamisme scientifique de notre université puisque AMU compte une composante dédiée : l'IRT, et plusieurs unités de recherche qui sont aujourd'hui partie prenante de ces débats tous interdisciplinaires. Vous savez qu'AMU a placé l'interdisciplinarité au cœur de sa stratégie scientifique, de son identité et de son projet d'établissement. J'ajouterai que cette démarche d'interdisciplinarité a d'ailleurs permis à notre université d'être lauréate de nombreux projets.

Aujourd'hui donc... il est question du renouveau du dialogue social. Je ne rentrerai pas dans le débat, même si j'aurais des choses à dire, les experts, que vous êtes, sauront apporter toutes les réponses mais il me semble important de rappeler, par quelques exemples, l'action de notre université sur cette thématique du dialogue social.

AMU, c'est aujourd'hui comme vous le savez, plus de 78 000 étudiants, 8 000 personnels, répartis sur plus de 54 sites.

Mais surtout AMU c'est 7 années d'existence et la réussite d'un long processus initié avant même 2012 pour créer cette université unique qui fait maintenant la fierté de notre territoire et un exemple en France.

Nous avons réussi la fusion des trois universités du territoire et donner naissance à une grande université de service public de rang mondial. Cela a nécessité un important travail de structuration et d'organisation administrative mais surtout je pense avoir placé le dialogue social au cœur de cette démarche. Car la première force de notre université et qui plus est de toute organisation, c'est d'abord ses ressources humaines.

Un projet d'une telle ampleur, ne peut se réaliser qu'en y associant toute la communauté. Je me suis moi-même beaucoup investi en allant à la rencontre des personnels, dans le cadre du processus d'organisation, au cours de plus de 60 réunions.

Une fois la fusion réalisée, nous avons lancé un grand plan baptisé **ORIGAMU**, encore une fois pour construire notre université unique en s'appuyant sur la concertation et le dialogue que ce soit au niveau collectif, avec les organisations syndicales ou au niveau individuel. ORIGAMU a été un long processus qui nous a permis de mettre en

place progressivement l'université « cible », AMU tout en veillant à accompagner tous les personnels.

Aujourd'hui, ce principe d'action, nous le perpétons par un engagement constant à **développer une université socialement responsable, solidaire, attentive au bien-être au travail de chacun et au bien vivre-ensemble.**

Ainsi AMU a souhaité, dans le cadre de la définition de sa stratégie et de son projet d'établissement, s'appuyer notamment sur plusieurs Schémas Directeurs, lancés en 2015/2016 et impliquant très largement l'ensemble de la communauté :

- **Le Schéma Directeur du Numérique** pour inscrire l'université dans les méthodes de son temps et de la préparer à l'avenir dans son organisation, son fonctionnement, et ses missions de recherche et de formation.
- **Le Schéma de Stratégie Immobilière,**
- **Le schéma directeur de l'offre de formation**
- **Le Schéma Directeur du handicap** pour renforcer l'intégration et l'inclusion des étudiants et personnels en situation de handicap avec un plan d'actions en cours de déploiement et des objectifs précis. AMU a d'ailleurs signé une convention l'année dernière avec le FIPHFP.
- **Et surtout Le Schéma directeur des Ressources Humaines,** qui vise à déterminer les métiers de l'université de demain. Les

organisations syndicales ont été naturellement très associées et se sont pleinement investies dans ce Schéma directeur.

Au-delà de ces schémas directeurs, de nombreuses actions sont déployées. Parmi-elles, je citerai :

- **La parution d'un bilan social chaque année et cette année du rapport de situation comparée** : il s'agit d'un énorme travail permettant d'obtenir une photographie très précise de la situation RH et social de notre université
- **La mise en œuvre d'une cellule de veille socio-professionnelle qui a pour mission d'examiner** toutes les situations professionnelles difficiles, du point de vue social, médical, de la gestion des ressources humaines quel que soit le statut de l'agent.
- **La mise en place d'un plan d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT)** adopté en 2017, que nous avons co-construit avec les partenaires sociaux.
- **La charte pour l'équilibre des temps de vie professionnel et personnel** adoptée en juin 2016
- La mise en œuvre de la **charte du management responsable** qui vient d'être adopté par les différentes instances d'Aix-Marseille Université (CHSCT, CT, CA),
- le déploiement **d'un observatoire social et la mise en œuvre progressive d'espaces d'échanges sur le travail.**

- mais aussi la **création des groupes de travail dont un sur le harcèlement sexuel et la nomination d'une référente dédiée.. ;**

Le dialogue social et un processus permanent et progressif. Mais comme vous le voyez, je crois pouvoir dire qu'AMU s'emploie en toutes circonstances à promouvoir le dialogue social et le bien-être au travail. C'est une préoccupation constante qui au cœur de mon, et de notre engagement pour notre université, ses personnels et la réussite de ses missions au bénéfice de toutes et tous.

Je tiens enfin à remercier Mario CORREIA, Directeur de l'IRT mais aussi vice-président délégué au CHSCT d'AMU pour son travail et son engagement permanent sur cet enjeu primordial du dialogue social

Mais place au dialogue justement ! C'est pourquoi je vous souhaite à toutes et tous une belle journée d'échanges et de réflexion.