



**Projet de recherche :  
Analyse juridique d'accords  
collectifs région PACA  
IRT - CDS - LEST**

**JOURNÉE D'ÉTUDE IRT/DIRECCTE  
LE DIALOGUE SOCIAL**

**Mathieu HALLOT – Caroline VANULS – Claire MORIN  
27 SEPTEMBRE 2018**

# Objectifs de la recherche

- **Aider et outiller les acteurs de l'entreprise**
- **Faciliter le dialogue social**
- **Pallier aux difficultés rencontrées dans la négociation collective**

# Accès aux accords d'entreprise région PACA

- **Les limites du site Légifrance**
- **Accès par la base de données de la DIRECCTE :**
  - 1. Qualité des acteurs signataires**
  - 2. Type d'organisations** (établissement, entreprise, UES, groupe)
  - 3. Localisation**
  - 4. Thèmes des accords plus détaillés**

# Thèmes répertoriés dans la base de données de la DIRECCTE

Période : 01/01/2018 au 01/07/2018

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| - <u>Temps de travail</u>                       | - Epargne salariale         |
| - Classification                                | - Protection sociale        |
| - Conditions de travail                         | - Formation professionnelle |
| - Droit syndical et représentation du personnel | - Rémunération              |
| - Egalité professionnelle                       | - Autres                    |
| - Emploi  |                             |

# Signature des accords d'entreprise

## Durée du travail

Signataires	Durée travail
Délégué syndical	144
Ratification par les salariés dans les TPE	32
Salarié mandaté	1
Elu mandaté	0
Elu non mandaté	34

## Signature des accords d'entreprise Heures supplémentaires

	Heures supp.	Durée travail
Délégué syndical	21	144
Ratification par les salariés dans les TPE	15	32
Salarié mandaté	1	1
Elu mandaté	0	0
Elu non mandaté	12	34

# Réglementation sur le taux de majoration des heures supplémentaires

**1° REGLES D'ORDRE PUBLIC** : majoration des heures supplémentaires **L.3121-28 C.trav.**



Taux de majoration fixé par la voie conventionnelle

**2° REGLES CONVENTIONNELLES**

**Accord d'entreprise > Accord de branche : Taux minimum 10%** **L. 3121-33 C. trav.**



en l'absence de règles conventionnelles

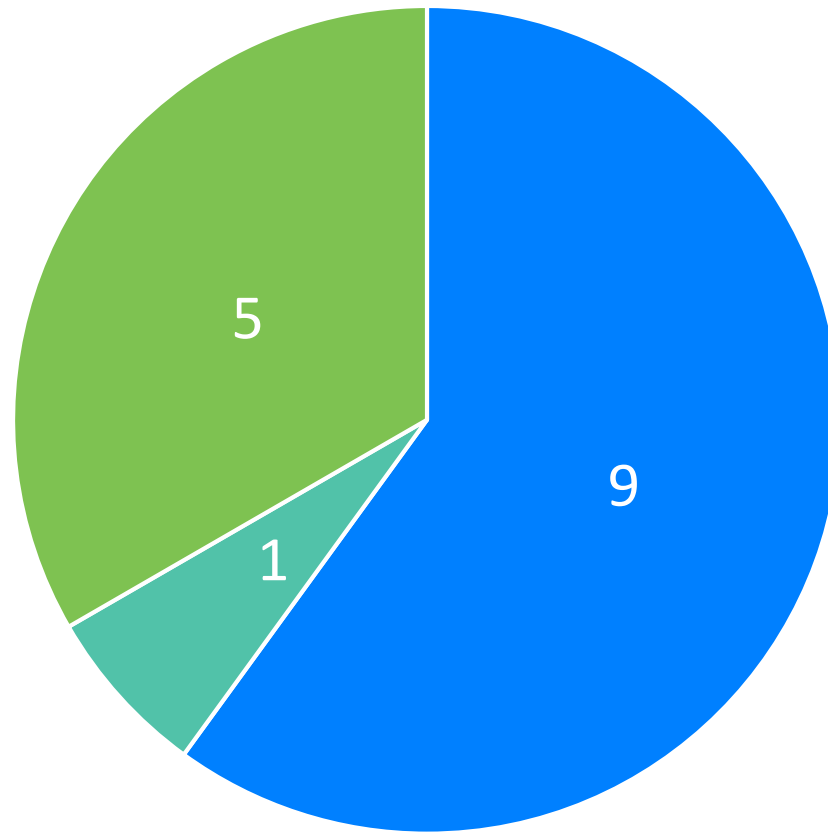
**3° Application des REGLES SUPPLETIVES du Code du travail** **L. 3121-36 C. trav.**

**Taux = 25% les 8 premières heures**

**Taux = 50% les heures suivantes**

# Les accords collectifs dans les TPE

15 accords collectifs



■ Taux progressif entre 10% et 50% ■ Taux 25% - 50% ■ Taux 10 %



# Les accords collectifs dans les TPE

- **Observations :**

**Ratification des accords à 100% des salariés**

- **Question :**

**Les salariés sont ils prêts à accepter la diminution du taux de majorations de leurs heures supplémentaires?**

- **Difficultés :**

**Secret du vote**

**Formulation générale de la question**

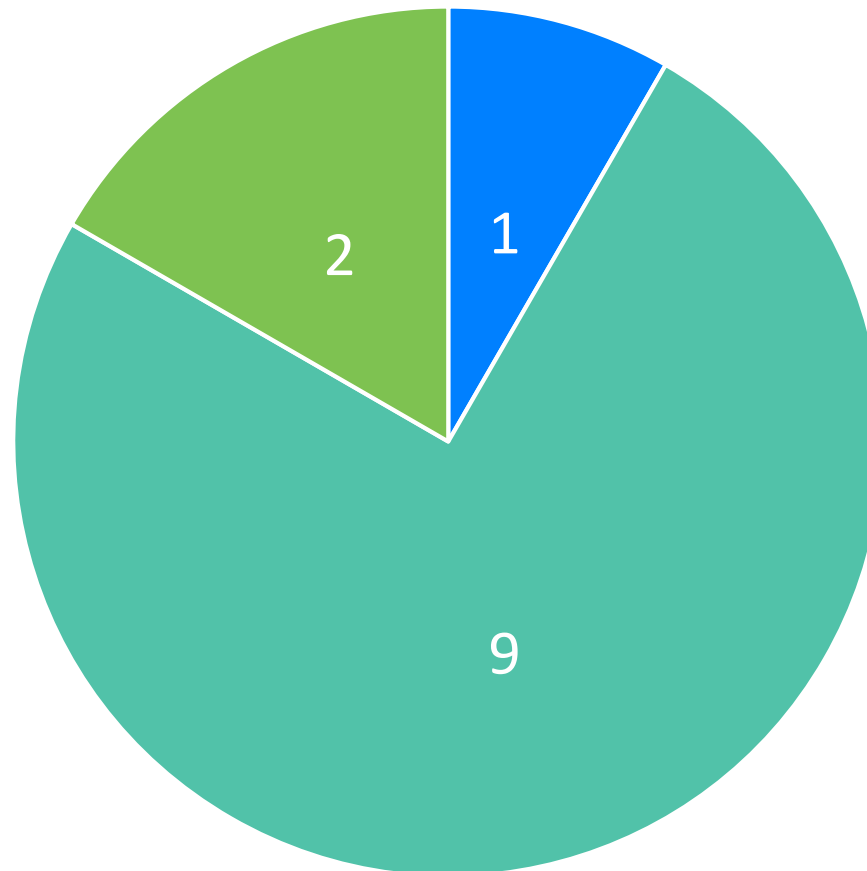
**Compréhension de l'accord**

# Les accords collectifs signés par des délégués syndicaux

21 accords  
Taux 25-50%

## Les accords collectifs signés par des élus non mandatés

12 accords collectifs



■ Comité d'entreprise

■ Délégués du personnel

■ DUP élargie

# Comparaison avec les conventions collectives de branche

## Les secteurs d'activités dont relèvent les entreprises

Hôtels – cafés – restaurants

Entreprise de service à la personne

Pâtisserie

Caoutchouc

Commerce de gros

Experts comptables

Hospitalisation privée

Organismes de formation

Entreprise de vente à distance

Cabinet médicaux

Aide, accompagnement, soins et services à domicile

Transport public urbain de voyageurs

Activités de déchets

Commerce de gros de viande

Etablissements privés hospitaliers, de soin, de cure, et de garde, à but non lucratif

Services pour personnes inadaptées ou handicapées

Office public de l'habitat

Transports routiers et activités auxiliaires de transport

Presse quotidienne

Industries chimiques

Commerce et réparation de l'automobile

Transport et service maritime personnel navigant

Bureau d'étude techniques – cabinet d'ingénieurs conseils et sociétés de conseil

Industrie métallurgie du Var

Entreprise de propreté

Exploitations agricoles

Boulangerie – pâtisserie

Syndicats de pilote

Industries métallurgique Bouches du Rhône et Alpes Maritimes

# Observations

- **La quasi-totalité des conventions de branche appliquent les dispositions légales supplétives**
- **Les conventions de branches n'ont pas révisé leurs dispositions relatives au taux de majorations depuis plusieurs années**