



Institut d'ergologie
Université de Provence
29, avenue Robert Schuman
13621 Aix-en-Provence Cedex 1
Tél : 04.42.95.33.29
www.ergologie.com
Contact : Remy Jean



Institut Régional du Travail
12, traverse Saint-Pierre
13100 Aix-en-Provence
Tél : 04.42.17.43.11
<http://irt.univmed.fr>
Contact : Mario Correia

LST
Laboratoire d'Économie
et de Sociologie du Travail
35, avenue Jules Ferry
13626 Aix-en-Provence Cedex
Tél : 04.42.37.85.00
www.lest.cnrs.fr

Centre associé régional du Céreq
www.cereq.fr/pdf/craaix.pdf
Contact : Annie Lamanthe



act Méditerranée
Europarc de Pichaury Bât C1
1330, rue Guillibert de la Lauzière
13856 Aix-en-Provence Cedex 3
Tél : 04.42.90.30.20
<http://www.actmediterranee.fr>
Contact : Yves-Michel Nalbandian



Observatoire Régional des Métiers
41, La Canebière
13001 Marseille
Tél : 04.96.11.56.56
www.orm-paca.org
Contact : Céline Gasquet

Institut d'ergologie

Céreq

Pôle Régional Travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Lest

act méditerranée

ORM

Pôle Régional Travail

Études, Recherches et Formations sur le Travail
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conférence

Qualité de vie au travail

«Comment évaluer la satisfaction au travail ?»

Judi 2 février 2012
18h00 - 21h00

à Marseille

La Maison de la Région
61, La Canebière
13001 Marseille



Mai : contact@prt-paca.fr



Le Pôle Régional Travail est une initiative de six organismes de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur impliqués dans des activités de production et de diffusion des connaissances sur le travail. Il fédère de façon originale les forces et les complémentarités de leurs approches pour constituer un pôle innovant en matière d'études, de recherches, de formation et pour développer une expertise de qualité autour des enjeux liés aujourd'hui à l'emploi, à la formation, au travail et aux qualifications. Défendant une déontologie commune de ses membres basée sur l'affirmation d'une mission de service public, le Pôle Régional Travail offre à tous les acteurs en région, - qu'il s'agisse des pouvoirs publics, des collectivités territoriales, des partenaires sociaux, des milieux associatifs ou encore des «simples» citoyens - un ensemble de ressources leur permettant d'agir en meilleure connaissance de cause et, ainsi, d'accroître la prise qu'ils peuvent avoir sur leur propre destin. Son action prend la forme de cycles de conférences ouverts à un large public, de colloques, de publications, d'accompagnement de groupes de travail, de réalisation d'études, d'actions de formation... Elle prend également la forme d'un séminaire sur les Risques Psychosociaux associant chercheurs et acteurs de prévention.

Conférence

18h00 - 21h00

Qualité de vie au travail

**Gestion des Perspectives Sociales (GPS) :
Un outil de mesure de la satisfaction au travail**

**La table ronde sera suivie d'un cocktail
(entrée libre)**

Comment mesurer la qualité de vie au travail ?

Comment évaluer le niveau de satisfaction des salariés?

Gestion des Perspectives Sociales (GPS) sert à mesurer le degré de satisfaction des salariés concernant l'entreprise, le travail, les relations et les perspectives professionnelles.

En impliquant en amont les différents acteurs de l'entreprise, direction, encadrement, salariés, instances représentatives du personnel, la démarche permet de fixer des objectifs opérationnels pour améliorer la performance de l'organisation et la qualité de vie au travail.

Utilisé comme un baromètre, GPS offre la possibilité d'installer dans l'entreprise une mesure régulière auprès des salariés. Il permet ainsi de mesurer l'impact des différents projets et changements dans l'entreprise sur la perception qu'ont les salariés de leurs conditions de travail.

Intervenants

Michèle Trégan (Conseillère Régionale déléguée à l'emploi)
Florence Laland (CPR SNCF - Responsable des Relations Sociales)
Sophie Poulard (Clinique Juge - Directrice des Ressources Humaines)
Françoise Nari (Act Méditerranée - Chargée de mission)
Yves-Michel Nalbandian (Act Méditerranée - Directeur)

Discutant

Paul Bouffartigue (LEST)