



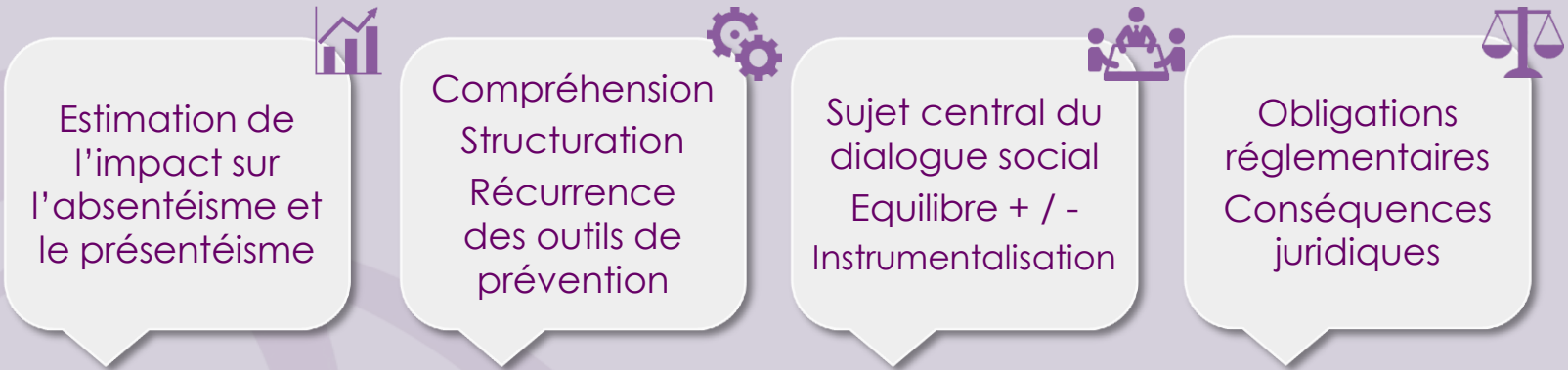
Mutations du travail et effets pathogènes

Absentéisme & Présentéisme

Une question d'entreprise : Absentéisme & Présentéisme



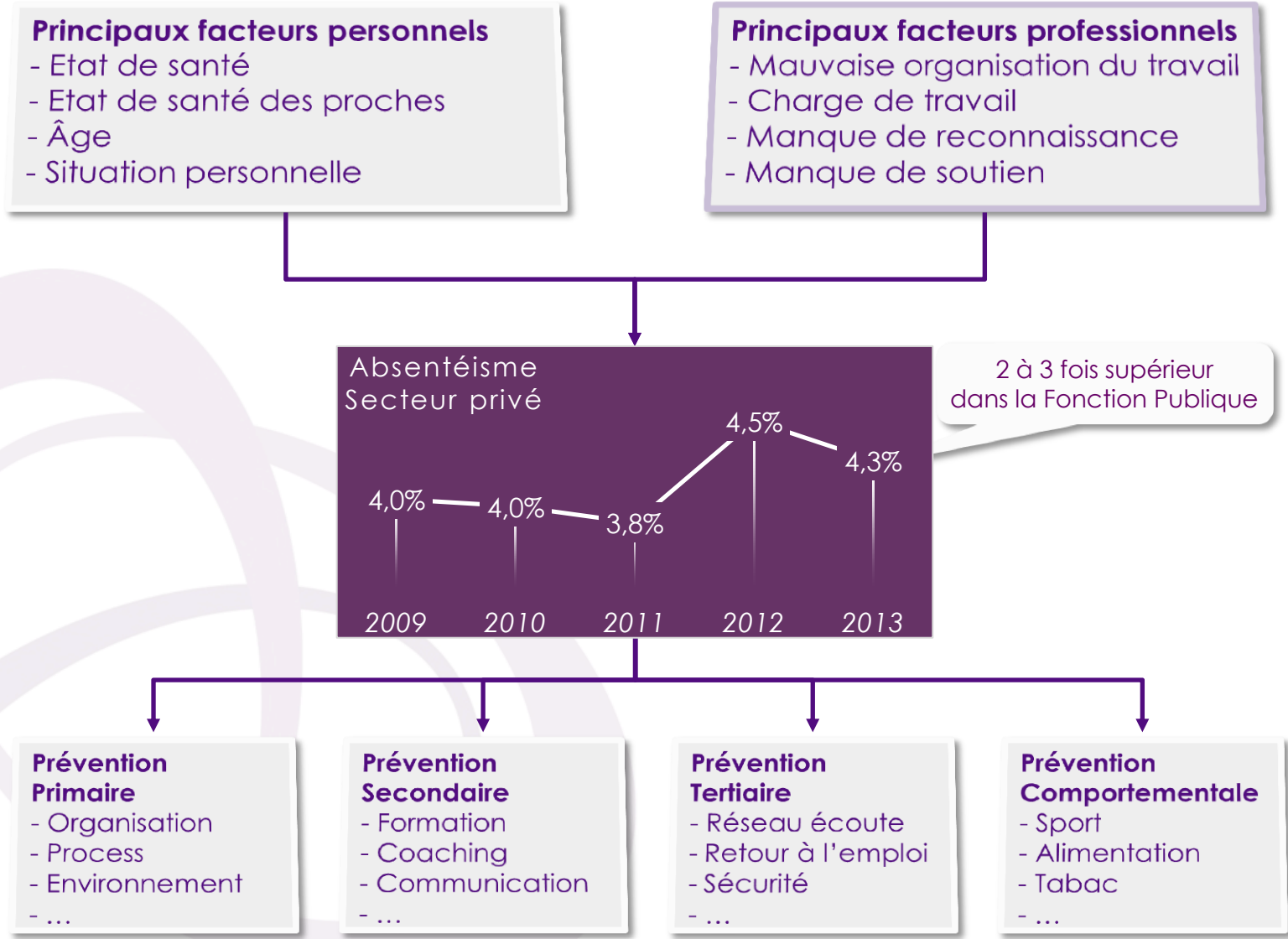
DIFFICULTES



ENJEUX



Absentéisme au travail & Prévention



Exemple d'une étude de branche

Niveaux de risques associés et troubles perçus

- Une analyse des corrélations permet de mettre en évidence les liens suivants :
 - 🕒 Les arrêts courts et les arrêts longs sont significativement liés entre eux

		Arrêts longs					Total
		Zéro	Un	Deux	Trois ou plus		
Arrêts courts	Zéro	913	95	19	6	1033	
	Un	427	74	11	3	515	
	Deux	205	44	12	2	263	
	Trois ou plus	36	29	7	11	83	
	Total	1581	242	49	22	1894	

Effectifs sous représentés
 Effectifs sur représentés

- 🕒 Les arrêts sont particulièrement liés au niveau d'épuisement professionnel

Nombre d'arrêts courts	% de personnes en risque élevé d'épuisement professionnel
Zéro	5%
Un	10%
Deux	15%
Trois ou plus	34%

Nombre d'arrêts longs	% de personnes en risque élevé d'épuisement professionnel
Zéro	7%
Un	17%
Deux	32%
Trois ou plus	52%



Niveaux de risques associés et troubles perçus

Recherche des causes et des troubles associés

- Un modèle de régression statistique a permis de mettre en avant les éléments qui expliquent le mieux **les arrêts de travail de courte durée** :
 - 🌀 Ils sont expliqués par les niveaux de risque suivants :
 - un déficit de reconnaissance (impact très significatif)
 - une exigence de travail trop élevée (impact significatif)
 - un manque de soutien social (impact significatif)
 - 🌀 Le facteur de risque le plus lié à la prévalence des arrêts courts est la « Vous vous sentez soutenu par votre hiérarchie ? »
 - 🌀 Le trouble le plus associé aux arrêts courts est : « Vous êtes-vous senti physiquement faible ou malade ? »

Niveaux de risques associés et troubles perçus

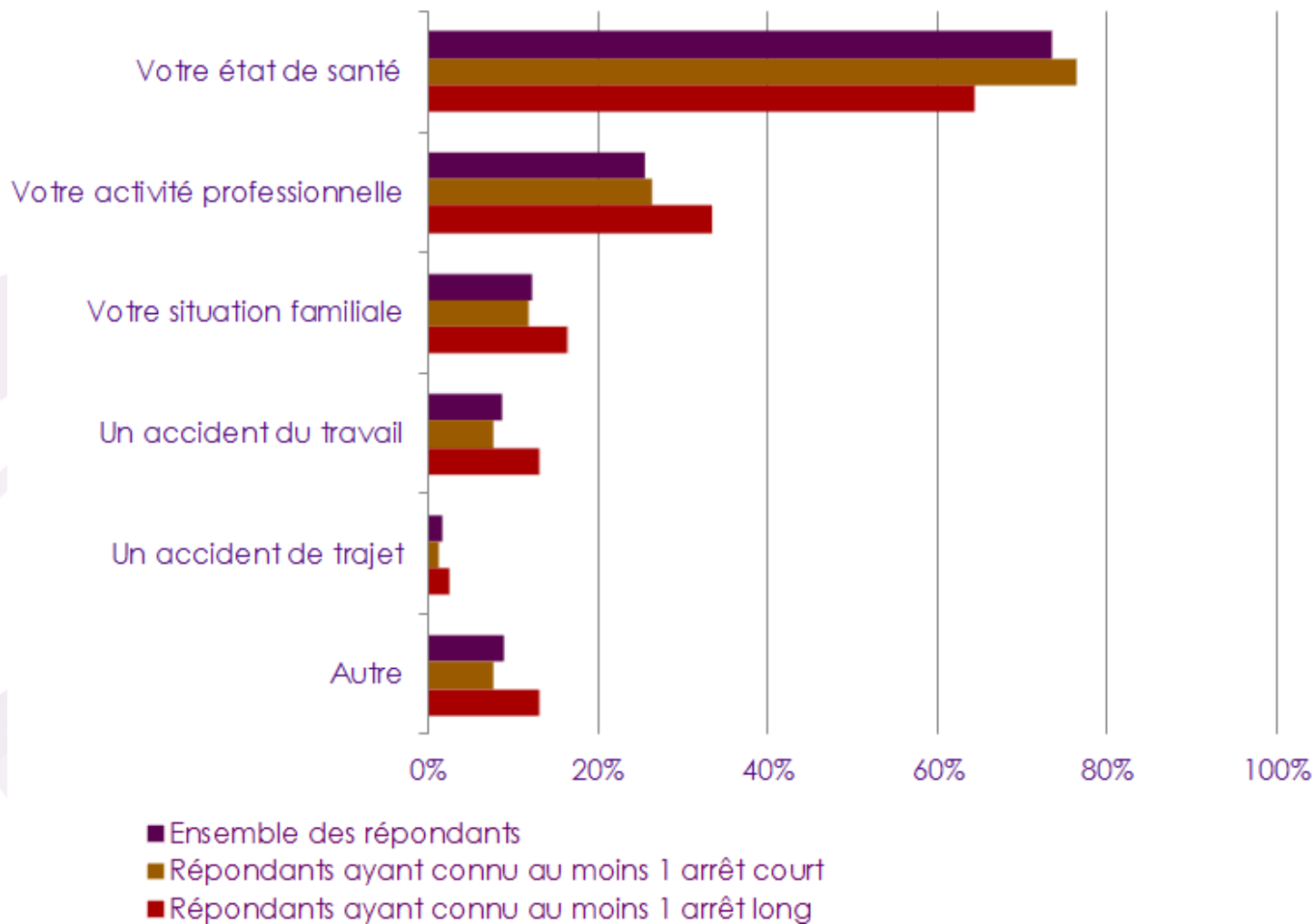
Recherche des causes et des troubles associés

- Un modèle de régression statistique a permis de mettre en avant les éléments qui expliquent le mieux **les arrêts de travail de longue durée** :

- 🌀 Ils sont expliqués par les niveaux de risque suivants :
 - un déficit de reconnaissance (impact très significatif)
 - un manque de soutien social (impact très significatif)
 - une exigence de travail trop élevée (impact significatif)
- 🌀 Le facteur de risque le plus lié à la prévalence des arrêts longs est la « La qualité de votre travail est reconnue par votre hiérarchie ? »
- 🌀 Les troubles les plus associés aux arrêts longs sont :
« Vous êtes-vous senti physiquement faible ou malade ? »
puis
« Vous êtes-vous senti désespéré ? »

Déterminants de situations à risques

Lien arrêts de travail au cours des 12 derniers mois



Nécessité du travail sain

- Exigences professionnelles
- Soutien social
- Marges de manœuvre
- Reconnaissance
- Qualité du travail
- Sens au travail
- Changements partagés
- Bon dialogue social