

- Samedi 13 mai 2017  
**Bonjour, un nouveau document a été intégré dans la liste. Il ne manque plus qu'une présentation (en attente)**
- Vendredi 12 mai 2017  
**J'attends avec impatience le reste des documents**
- Vendredi 12 mai 2017  
**C'était une journée très enrichissante pour moi ! Un grand Merci**
- Vendredi 12 mai 2017  
**Félicitations pour l'organisation de cette journée et la qualité des intervenants**
- Jeudi 11 mai 2017  
**POUR NOUS CONTACTER : jean-christophe.berthod@secafi.com et 06 89 88 61 36**
- Jeudi 11 mai 2017  
**MERCI A TOUS POUR CETTE JOURNEE TRES RICHE ET POUR VOTRE PARTICIPATION ACTIVE ! RETROUVEZ TOUS LES SUPPORTS SUR CETTE PLATE-FORME**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Un enjeu fort pour appliquer la notion d'animation des controverses posée par l'intervenant de l'ANACT : l'évolution des métiers**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Quid du règlement européen sur la protection des données pour toutes les traces et traitements faits**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Pas de possibilité de se désaltérer... un peu dommage. Surtout quand on vous voit boire.**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Quelle réglementation pour la charge de travail associée aux mails à gérer dans l'éducation nationale?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Pour la sage-femme n'est-ce pas du droit à l'image ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Télétravail et externalisation?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**1) on crée des « openspaces » pour faciliter la communication  
2) les personnes mettent un casque pour s'isoler du bruit  
3) on favorise le télétravail**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Les règlements de copropriété doivent ils autoriser explicitement le télétravail à domicile ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Une éruption solaire et on retourne tous à la mine... plus de téléphone, plus de réseau, plus de transformation numérique**

- Jeudi 11 mai 2017  
**Est-ce normal de parler d'un télétravail dans la QVT. ...ce qui voudrait dire que pour être mieux au travail faut plus y être ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**On est responsable des mails qu'on reçoit. si on répond le soir ou le dimanche on va certainement avoir un effet boomerang !**
- Jeudi 11 mai 2017  
**À quel moment mettez-vous tous les PowerPoint en ligne?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Les banques et les assurances ont les mêmes problèmes**
- Jeudi 11 mai 2017  
**C'est tout le débat sur le revenu universel et la taxer sur les robots....**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Quand les robots auront des droits, quelle sera la procédure pour les licencier ? Quels droits au chômage ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Droit, devoir de déconnexion ou règle d'hygiène de vie. N'est-ce pas à chacun de nous de mettre en place des garde-fous**
- Jeudi 11 mai 2017  
**C'est quoi la référence complète de Boullier (2016) ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Du coup plutôt que droit à la déconnexion ne devrait-on pas dire devoir de déconnexion ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Bientôt les IRP 4.0...**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Dominique Boullier : <http://www.armand-colin.com/sociologie-du-numerique-9782200291655>**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Quels liens entre lean et transformation numériques ? Des logiques communes ? Le lean un accélérateur des transformations numériques ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Le collectif de travail éparpillé n'est-ce pas la fin des IRP et des syndicats dans les entreprises ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Les robots travailleront, les salariés se reposeront et les IRP disparaîtront...**
- Vote envoyé • Jeudi 11 mai 2017  
**Avez-vous bien mangé?**
  - 1. oui 100%
  - 2. non 0%
  - 3. bof 0%
- Jeudi 11 mai 2017  
**Les barbares attaquent : <http://barbares.thefamily.co>**
- Jeudi 11 mai 2017  
**En cas de projet important soumis au CHSCT sur les transformations numériques : des conseils pour ou comment mener une étude d'impact ?**

- Jeudi 11 mai 2017  
**Quelle place de l'histoire du métier dans l'acceptabilité technologique ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Parlera-t-on du rôle des managers intermédiaires dans la transformation digitale ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Dans ce contexte de concurrence, comment rendre les entreprises plus responsables socialement?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Intervention très intéressante de Marc-Eric**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Les technologies autorisent aussi de nouvelles formes d'organisation qui s'émanent de l'entreprise. Allons-nous aussi en parler?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**FOMO : [https://fr.m.wikipedia.org/wiki/Fear\\_of\\_missing\\_out](https://fr.m.wikipedia.org/wiki/Fear_of_missing_out)**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Nomophobie : <https://fr.wikipedia.org/wiki/Nomophobie>**
- Jeudi 11 mai 2017  
**L'intervenant va dans le sens des résultats de l'enquête Secafi**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Etude APEC de Marc-Eric Bobillier-Chaumon : <https://goo.gl/aHM5Lq>**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Quelle entreprise ne va pas chercher à faire plus si on lui en donne les moyens ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**En bref si on demandait l'avis des salariés...**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Une technologie doit être utile, utilisable, accessible, acceptable**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Danièle Linhart, *La comédie humaine du travail. De la déshumanisation taylorienne à la sur-humanisation managériale***
- Jeudi 11 mai 2017  
**À quand le régime de retraite pour les robots ?**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Trois types de technologies : supplétive / substitutive / palliative**
- Jeudi 11 mai 2017  
**Oups ... droit robot / personne ... retour vers le futur !!!**
- Vote envoyé • Jeudi 11 mai 2017  
**Avez-vous tout compris à la présentation d'Odile Chagny?**
  - 1. Oui 60%
  - 3. Pas tout, mais presque ! 30%
  - 2. Non 10%

- Jeudi 11 mai 2017  
**Approche économique des transformations numériques. Prisme intéressant !!!**

Références mise en ligne par JC Berthod sur l'application :

<https://cadres.apec.fr/Emploi/Marche-Emploi/Les-Etudes-Apec/Les-etudes-Apec-par-annee/Les-archives-des-etudes-Apec/L-impact-des-technologies-de-communication-sur-les-cadres/Les-TIC-modifient-le-travail-des-cadres-pour-le-meilleur-et-pour-le-pire>

L'impact des technologies de communication sur les cadres  
*publié le 23/12/2011*

## Les TIC modifient le travail des cadres... pour le meilleur et pour le pire



**Quels sont les impacts des TIC sur l'activité et le rythme de travail, mais aussi sur le rôle et la place des cadres dans les organisations ? Une recherche menée par le GRePS, dans le cadre d'un partenariat avec l'Apec, apporte des réponses, grâce à la combinaison de plusieurs méthodes d'investigation.**

**Des cadres satisfaits.** L'enquête quantitative montre que les cadres emploient un nombre très important et diversifié de technologies en raison même de la diversité et de la complexité de leur activité : messagerie, progiciels, outils collaboratifs... Les TIC semblent avoir allégé le travail d'une partie des cadres. La moitié d'entre eux estiment en effet que leurs conditions de travail se sont améliorées grâce aux TIC. La grande majorité se considère plus autonomes, plus efficaces, plus créatifs plus performants, plus accessibles et mieux informés.

**Des cadres débordés.** Mais une proportion importante considère au contraire que leurs conditions de travail se sont détériorées au cours des dernières années. Les observations prolongées en entreprises par les chercheurs ont ainsi bien montré que les technologies amplifient les tâches urgentes et imprévues et requièrent davantage de concentrations et de vigilance. Les TIC exigent aussi un rythme de travail plus rapide et une gestion plus complexe, avec le traitement en parallèle de plusieurs tâches. L'exigence d'instantanéité induite par les TIC engendre également des interruptions fréquentes de l'activité et peut provoquer un débordement du temps professionnel sur le temps privé.

Source : GRePS/Apec, L'impact des technologies de communication sur les cadres, Les Recherches en partenariat, décembre 2011

- **Les auteurs :** [GRePS - Groupe de Recherche en Psychologie Sociale](#), Université Lyon 2. Équipe de recherche : Marc-Eric Bobillier Chaumon (Université Lyon 2, GRePS), B. Cu villier (Université Lyon 2, GRePS), Christine Michel (INSA de Lyon, LIRIS), Jean-Francois Paulin (Université Lyon 1, CRDS), Françoise Sandoz-Guermond (INSA de Lyon, LIRIS), Philippe Sarnin (Université Lyon 2, GRePS), Jacqueline Vacherand Revel (ECL, ICAR). Équipe Apec de suivi des recherches en partenariat : Hélène Alexandre, Caroline Legrand, Gaël Bouron, Raymond Pronier.
- **La méthodologie :** La démarche générale repose sur un processus séquentiel. Dans cet objectif, ont été réalisées : 1. Une étude qualitative basée sur une série d'entretiens exploratoires semi-directifs auprès d'un échantillon représentatifs de cadres. 2. Une étude quantitative par questionnaire en ligne envoyé aux cadres. 3. Des interventions de terrains menées avec des méthodes d'observation différentes.