



Institut Régional
du Travail
Aix-Marseille Université

Programme des formations syndicales

2024

CFDT

La mission principale de l'Institut Régional du Travail d'Aix-Marseille Université est d'assurer des formations à l'attention des militant-es, adhérent-es et responsables des organisations syndicales de la région SUD. Ces formations, co-construites avec l'organisation syndicale, sont assurées par des universitaires, des experts (psychologue du travail, inspecteur du travail, spécialistes de l'entreprise, etc.) et des syndicalistes.

VIOLENCE, STRESS, HARCÈLEMENT, DISCRIMINATION

12 au 14 février

L'objectif est de fournir aux militants les moyens pour élaborer une démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS) en : maîtrisant les règles juridiques ; connaissant les ressources, les responsabilités et les limites des actions des CSE, des CSSCT et des représentants du personnel ; repérant les différents acteurs concernés par le sujet et qu'il est possible de mobiliser, se dotant d'outils d'analyse des situations de travail et de leurs conséquences sur la santé, maîtrisant les outils et les procédures pour mettre en place des actions concrètes.

DROIT DU TRAVAIL DANS L'ACTION SYNDICALE

11 au 13 mars

Cette formation vise à sensibiliser aux sources de la réglementation et à leur emploi : code du travail, conventions et accords collectifs, règlement intérieur, usages ... pour devenir un interlocuteur convaincant, mieux appréhender les problèmes juridiques, connaître ce qu'il est possible de faire, éviter les pièges, se repérer dans les règles applicables, Objectif : acquérir les outils et les méthodes juridiques pour renforcer son action syndicale.

EGALITÉ PROFESSIONNELLE

20 et 21 mars

L'objectif est de fournir aux militant-es les moyens pour engager des démarches de réduction des inégalités en négociant un accord d'entreprise : en déterminant les freins à l'égalité professionnelle (il s'agit de comprendre la manière dont les processus de discrimination se mettent en place, comment utiliser l'Index Égalité pour identifier les mesures à mettre en œuvre) ; en analysant les dernières évolutions juridiques en la matière et le cadre de la négociation collective ; en connaissant les ressources et outils dont ils et elles disposent pour corriger les inégalités.

LA GESTION DES CONFLITS EN ENTREPRISE

8 et 9 avril

L'objectif est de fournir aux militants-es les moyens de mieux appréhender les conflits et d'y faire face. Il s'agit de : comprendre les causes des conflits, les caractéristiques des situations de conflit (composantes, différents type et utilité) ; analyser les comportements et les mécanismes des conduites agressives et violentes ; adopter une démarche de résolution des problèmes ; prévenir les conflits et connaître les différentes modalités possibles de résolution de conflit ; connaître le cadre légal et les outils juridiques existants pour faire face aux conflits.

COMMUNICATION PERSUASIVE ET D'ENGAGEMENT

13 au 15 mai

Comment impliquer et engager les militants, les adhérents, les salariés ? Comment mobiliser les outils de communication engageante et persuasive ? Quels sont les principes de l'engagement et les techniques de soumission librement consentie ? Cette session propose des cas pratiques pour mettre les stagiaires en situation d'apprentissage actif : mise en situation pour utiliser les principes de l'engagement à l'adhésion militante, pour augmenter la représentativité, pour intégrer les principes de l'engagement à la négociation. Avec des outils collaboratifs et d'intelligence collective, la formation fournit des méthodes et propose des exercices pour l'animation de collectif et la fédération d'un groupe.

VIOLENCE, STRESS, HARCÈLEMENT, DISCRIMINATION

3 au 5 juin

TRAVAIL, SANTÉ, ENVIRONNEMENT

2 et 3 octobre

Répondre aux défis de la transition écologique pour les représentants du personnel : saisir les enjeux de la transition écologique, leur déclinaison dans l'entreprise, comprendre pourquoi et en quoi les salariés sont concernés par les problématiques environnementales, cerner la place de l'environnement dans le dialogue social.

DROIT DU TRAVAIL DANS L'ACTION SYNDICALE

14 au 16 octobre

Cette formation vise à sensibiliser aux sources de la réglementation et à leur emploi (Code du travail, conventions et accords collectifs, règlement intérieur, usages ...) pour devenir un interlocuteur convaincant, mieux appréhender les problèmes juridiques, connaître ce qu'il est possible de faire, éviter les pièges, se repérer dans les règles applicables, Objectifs : acquérir les outils et les méthodes juridiques pour renforcer son action syndicale.

VIOLENCE, STRESS, HARCÈLEMENT, DISCRIMINATION

4 au 6 novembre

LA GESTION DES CONFLITS EN ENTREPRISE

2 et 3 décembre

COMMUNICATION PERSUASIVE ET D'ENGAGEMENT

9 au 11 décembre

COMMENT S'INSCRIRE :

- 1 Faire la demande auprès de l'employeur au plus tard 1 mois avant.
- 2 S'enregistrer auprès du service formation de la CFDT : Saoudata MOUSSA, 04.91.64.64.63, afete.formation@gmail.com
- 3 S'inscrire auprès de l'IRT sur le site : sirt.univ-amu.fr



L'inscription auprès de l'IRT permet d'obtenir les documents relatifs à la formation (convocation, attestation de suivi, supports de formation ...), et de bénéficier des défraiements.

Toutes les formations entrent dans le cadre du CFESES

Elles ont lieu à l'Institut Régional du Travail

Institut Régional du Travail
Aix-Marseille Université
63 la Canebière 13 001 Marseille
irt.univ-amu.fr