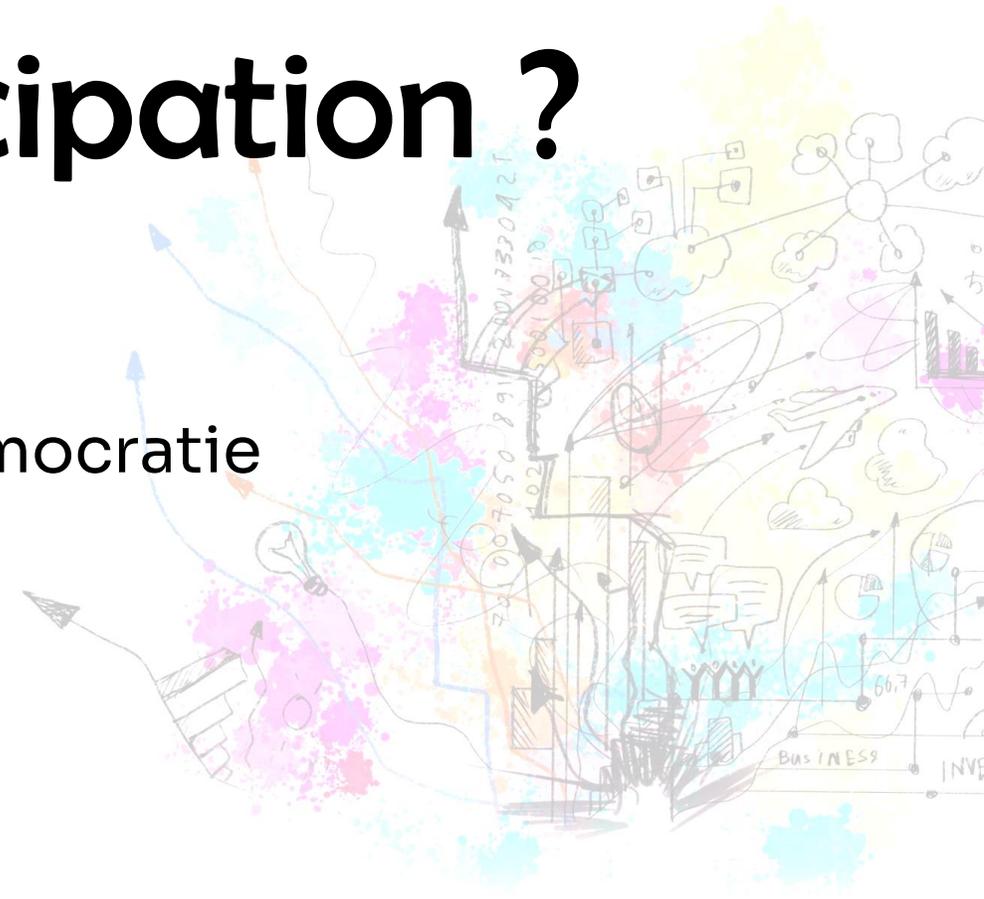


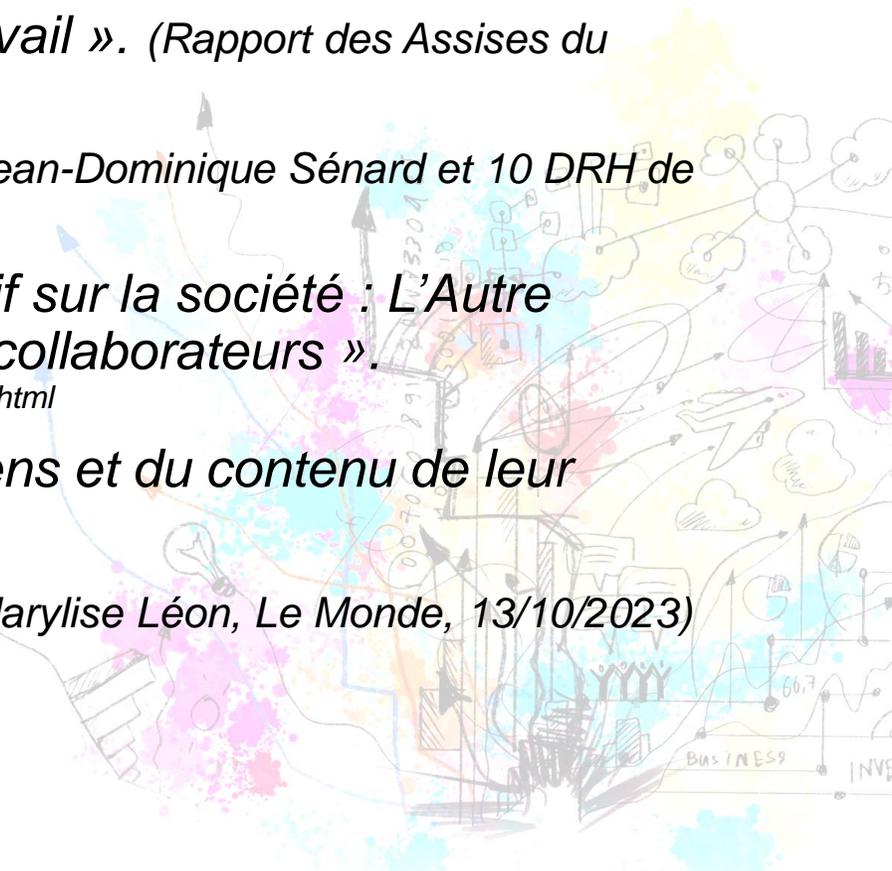
# Le « sens du travail » : piège managérial ou levier d'émancipation ?

Thomas Coutrot  
Ires, Ateliers Travail et Démocratie



# Un « moment 'sens du travail' »

- « *Le rapport au travail n'est plus le même, il faut le rebâtir et redonner du sens au travail* » (Emmanuel Macron, TF1, 22/03/2023)
- « *L'entreprise responsable permet de donner du sens au travail* ». (Rapport des Assises du Travail, Conseil national de la refondation, avril 2023)
- « *Manifeste pour redonner du sens au travail* » (Nicole Notat, Jean-Dominique Sénard et 10 DRH de grands groupes, juin 2023)
- « *Sens au travail, nouvelles façons de travailler, impact positif sur la société : L'Autre Contrat est une promesse de confiance entre KPMG et ses collaborateurs* ». <https://kpmg.com/fr/fr/home/carrieres/inside-kpmg/c-est-quoi-une-entreprise-qui-agit-pour-la-societe.html>
- « *Il faut permettre aux salariés de retrouver la maîtrise du sens et du contenu de leur travail* » (Sophie Binet, Le Monde, 13/10/2023)
- « *Les travailleuses et travailleurs sont en quête de sens* » (Marylise Léon, Le Monde, 13/10/2023)



# La présentation

1. Travail ?
2. Sens du travail ?
3. Néo-taylorisme digital et perte de sens
4. Quelle transformation sociale à partir du travail ?



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme
3. Travail vivant / travail mort
4. L'opacité du travail vivant
5. Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme
6. La mobilisation de la force de travail
7. La contradiction principale du capitalisme



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
- 2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme**
3. Travail vivant / travail mort
4. L'opacité du travail vivant
5. Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme
6. La mobilisation de la force de travail
7. La contradiction principale du capitalisme



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme
- 3. Travail vivant / travail mort**
4. L'opacité du travail vivant
5. Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme
6. La mobilisation de la force de travail
7. La contradiction principale du capitalisme



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme
3. Travail vivant / travail mort
- 4. L'opacité du travail vivant**
5. Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme
6. La mobilisation de la force de travail
7. La contradiction principale du capitalisme



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme
3. Travail vivant / travail mort
4. L'opacité du travail vivant
5. **Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme**
6. La mobilisation de la force de travail
7. La contradiction principale du capitalisme



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme
3. Travail vivant / travail mort
4. L'opacité du travail vivant
5. Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme
6. **La mobilisation de la force de travail**
7. La contradiction principale du capitalisme



# Travail ?

1. La valeur anthropologique du travail
2. L'ambivalence du travail sous le capitalisme
3. Travail vivant / travail mort
4. L'opacité du travail vivant
5. Soumission formelle / soumission réelle : le taylorisme
6. La mobilisation de la force de travail
7. La « contradiction principale » du capitalisme



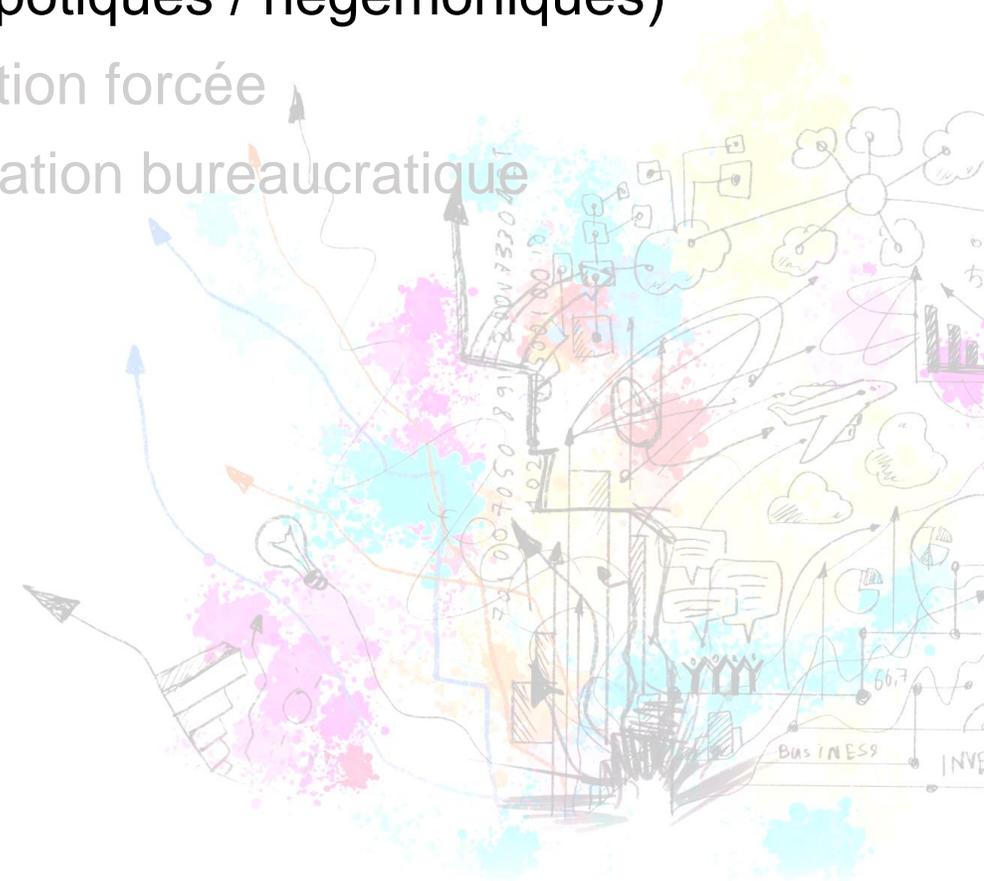
# Sens du travail ?

1. Travail = transformation
2. Transformation du monde matériel : utilité sociale
3. Transformation du monde social : cohérence éthique
4. Transformation du monde intérieur: capacité de développement



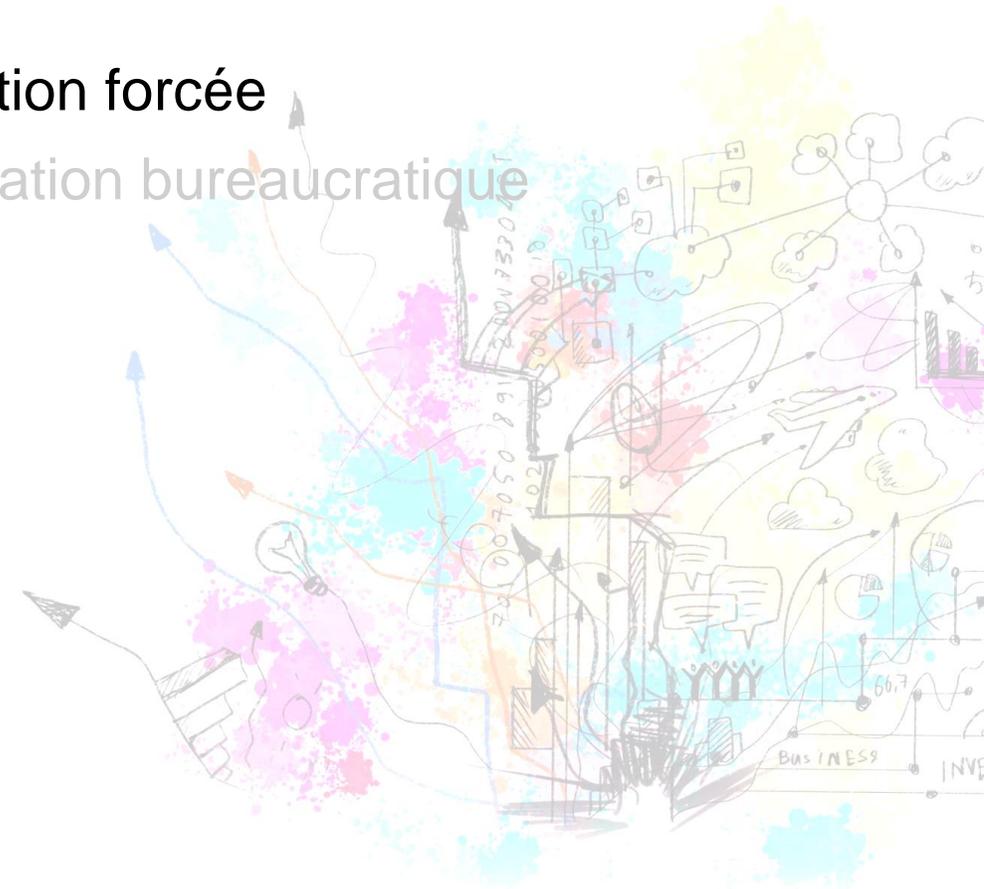
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation (despotiques / hégémoniques)
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
4. Abstraction croissante du travail
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



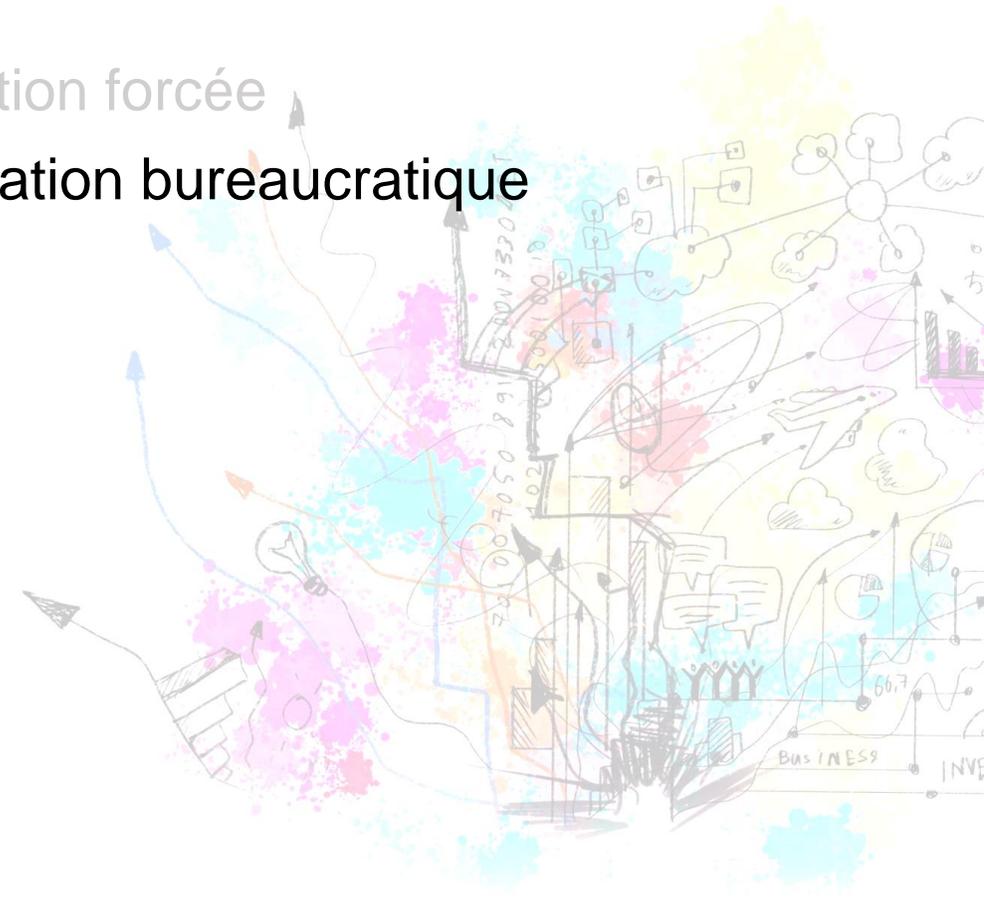
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
4. Abstraction croissante du travail
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



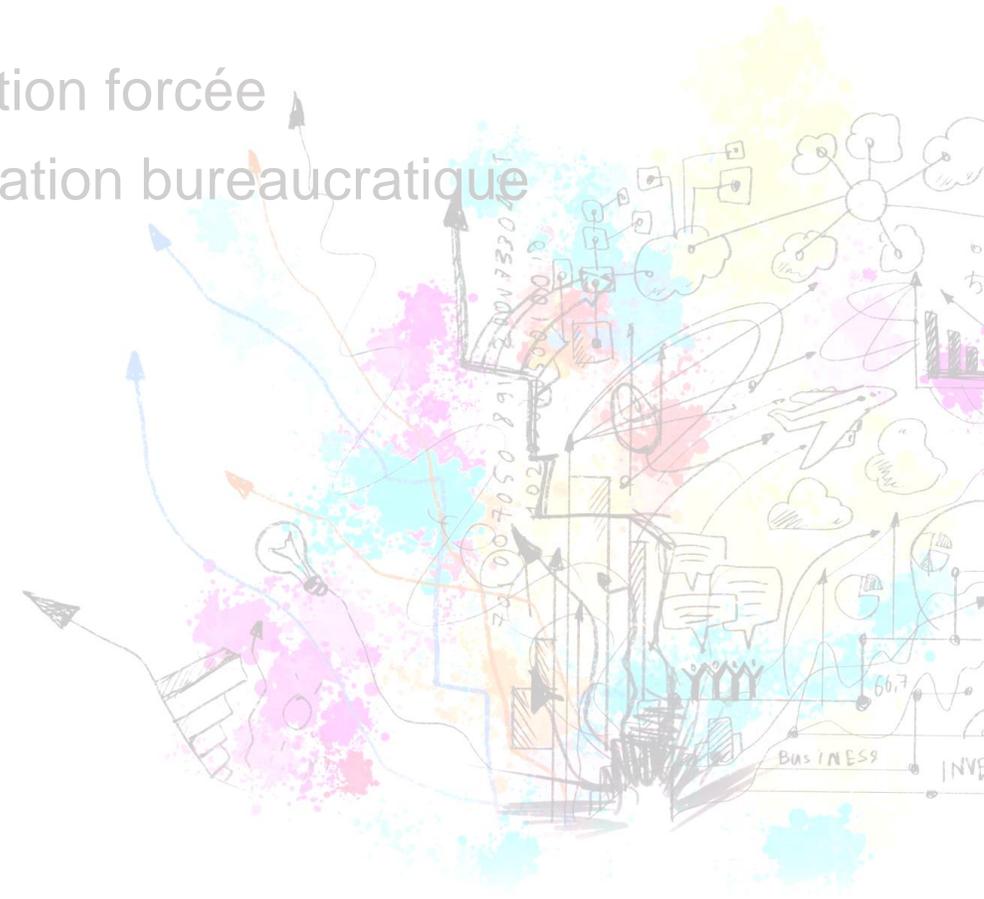
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. **Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique**
4. Abstraction croissante du travail
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



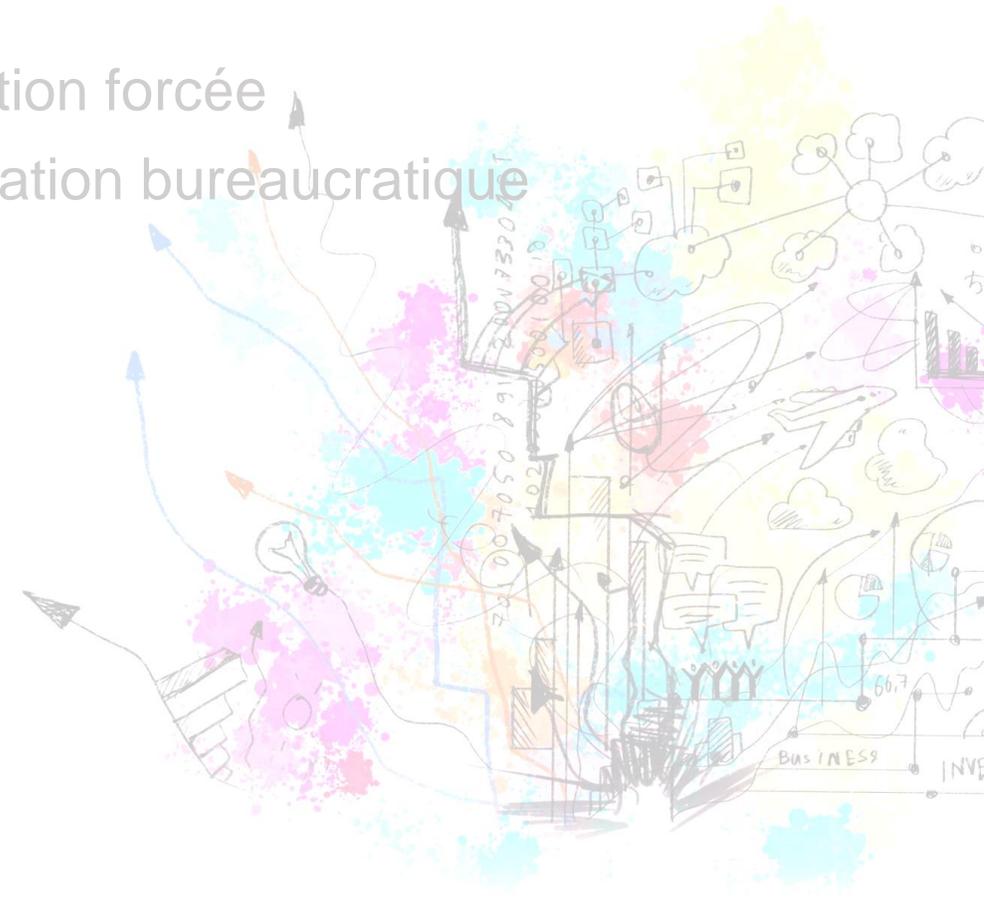
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
- 4. Abstraction croissante du travail**
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



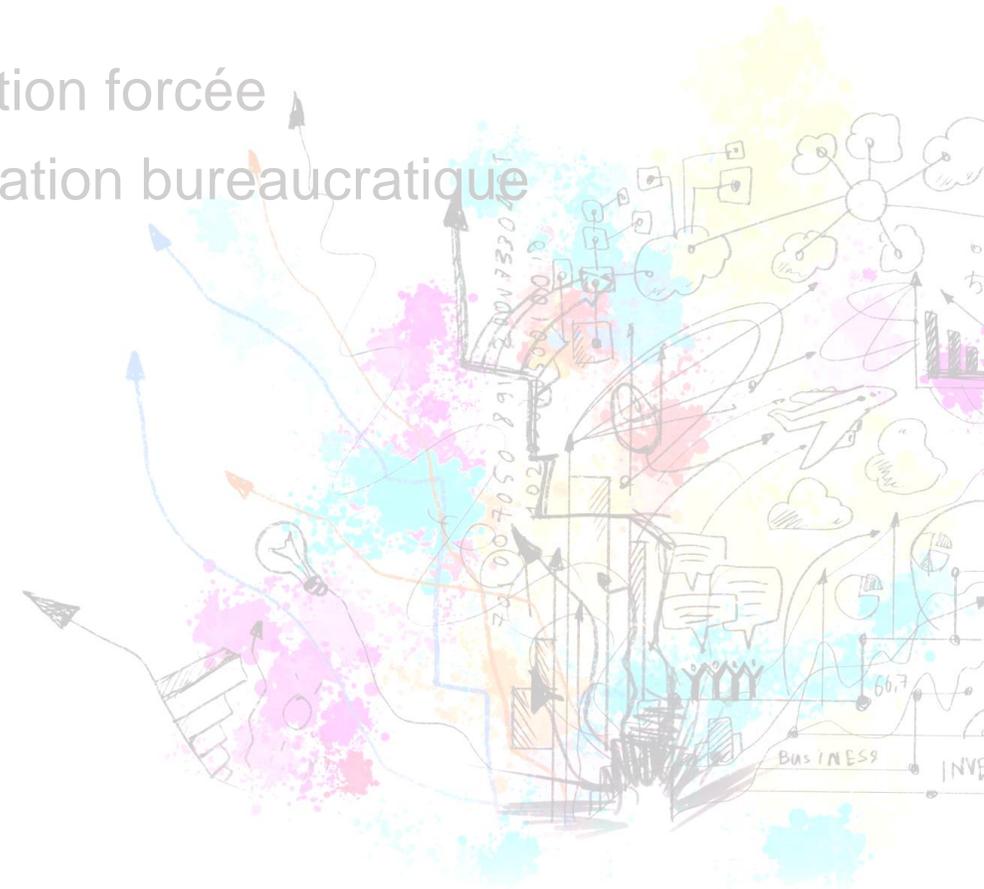
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
4. Abstraction croissante du travail
5. **Écrasement du travail vivant**
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



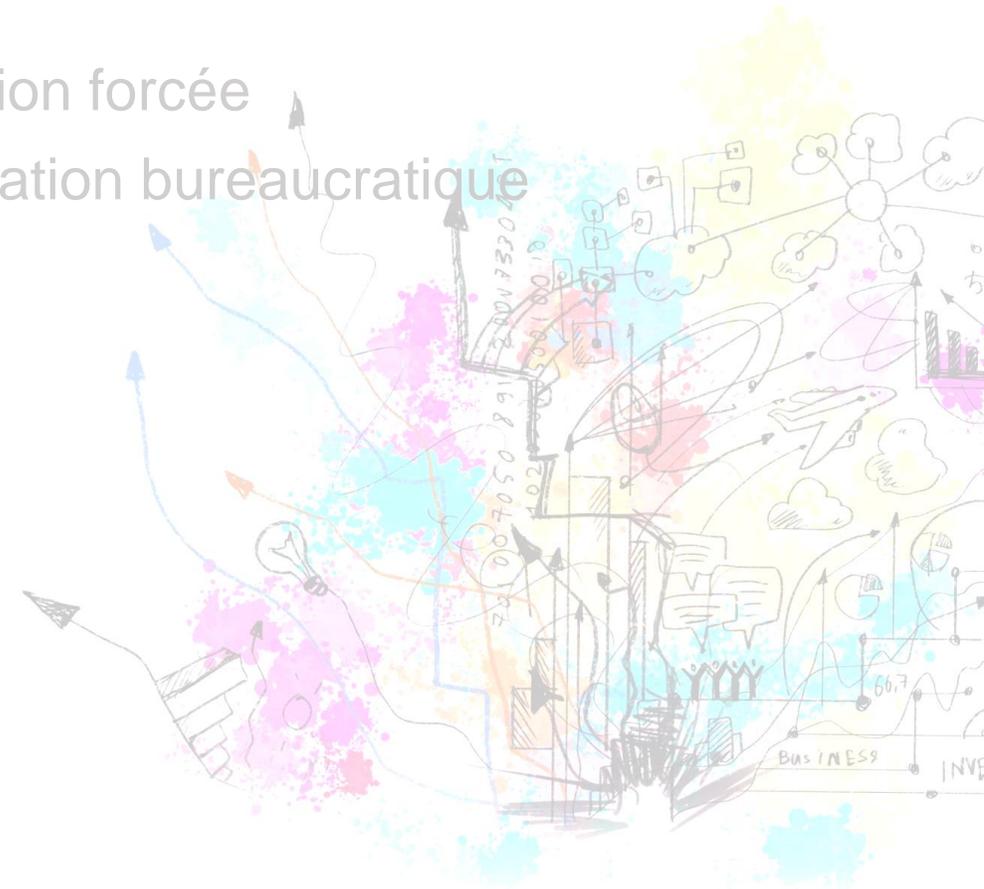
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
4. Abstraction croissante du travail
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



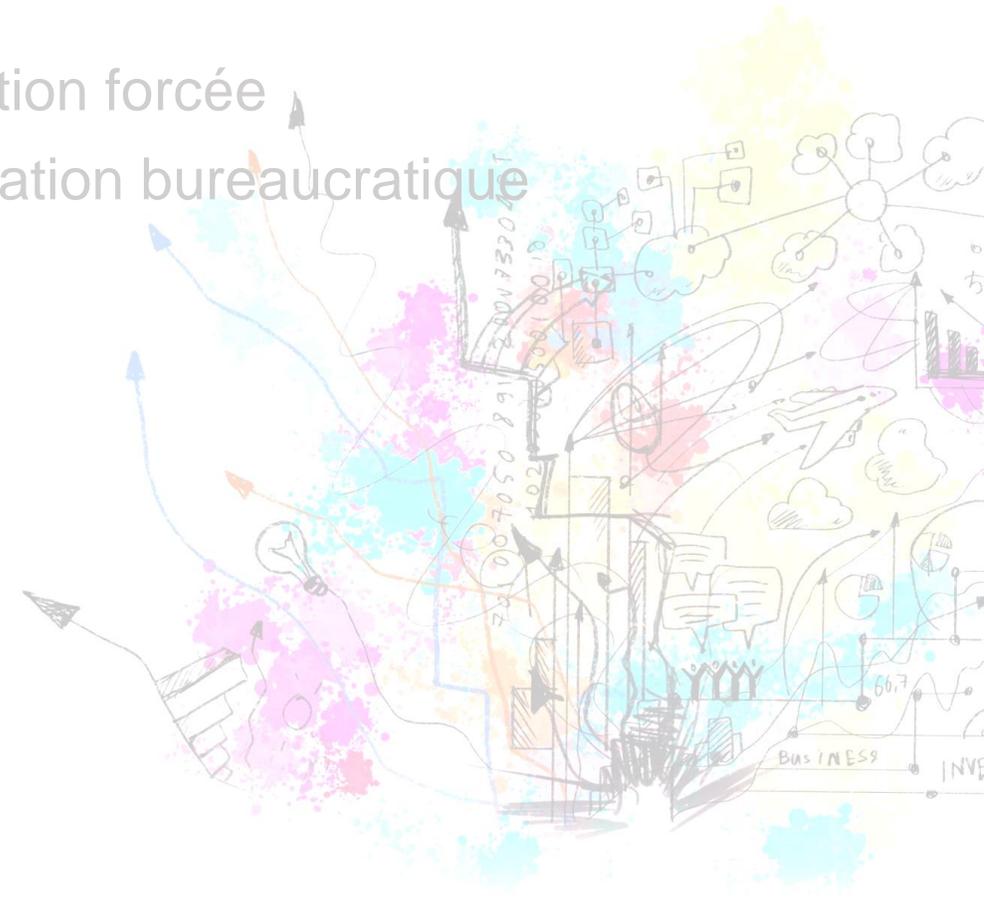
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral: autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
4. Abstraction croissante du travail
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



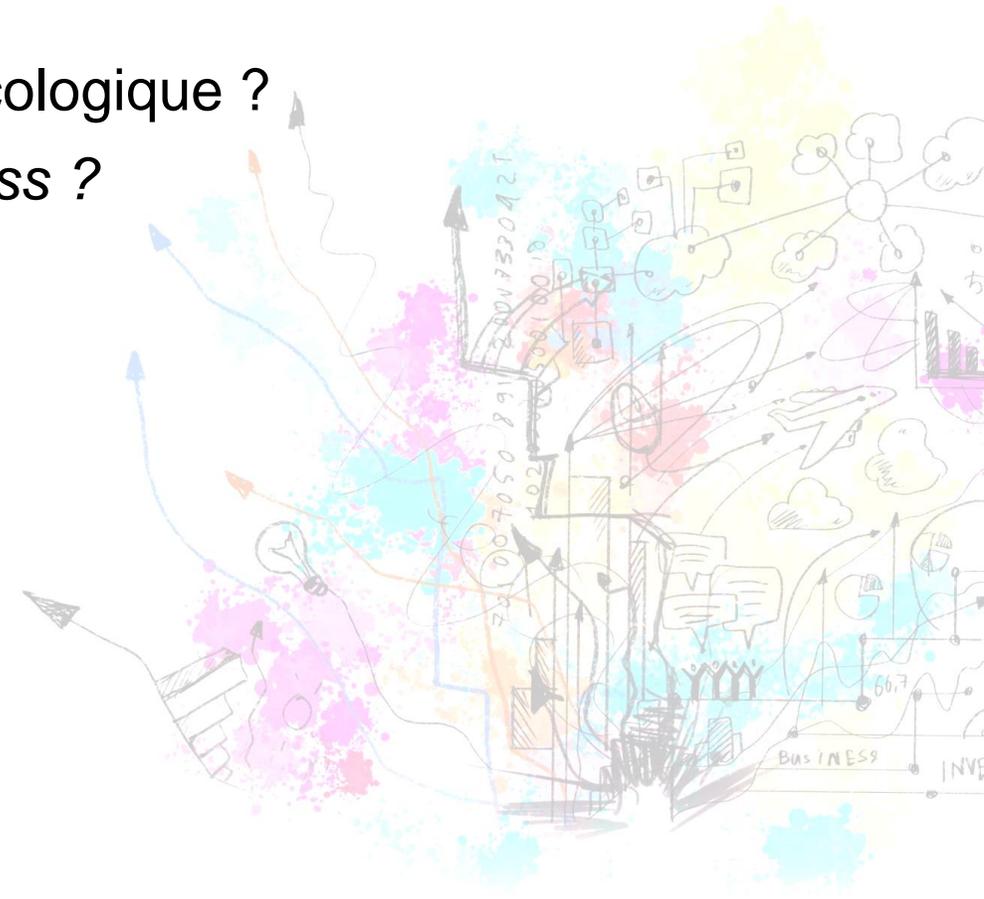
# Néo-taylorisme digital et perte de sens (1)

1. 1990's: diversité des régimes de mobilisation
2. Régime néolibéral : autonomie contrôlée, coopération forcée
3. Néo-taylorisme digital: autonomie mutilée, coordination bureaucratique
4. Abstraction croissante du travail
5. Écrasement du travail vivant
6. Énonciation populaire: « perte de sens du travail »
7. Épidémies au travail, « grande démission »
8. Crise d'hégémonie du néo-taylorisme digital



# Néo-taylorisme digital et perte de sens (2)

1. Utilité sociale = tout pour l'actionnaire ?
2. Cohérence éthique = travail empêché, saccage écologique ?
3. Capacité de développement = appliquer les *process* ?



# Quelle transformation sociale à partir du travail ?

1. Partir de la question du sens
2. Mettre des mots sur les maux
  - Perte de sens
  - Management par les chiffres
  - Domination actionnariale
  - Dépossession du pouvoir d'agir
  - Pathologies de la dictature actionnariale
3. Forger des alliances
  - scientifiques
  - Éco-féministes



# Quelle transformation sociale à partir du travail ?

1. Partir de la question du sens
2. Mettre des mots sur les maux
  - Perte de sens
  - Management par les chiffres
  - Dépossession du pouvoir d'agir individuel et collectif
  - Pathologies du despotisme actionnarial
3. Forger des alliances
  - scientifiques
  - éco-féministes



# Quelle transformation sociale à partir du travail ?

1. Partir de la question du sens
2. Mettre des mots sur les maux
  - Perte de sens
  - Management par les chiffres
  - Dépossession du pouvoir d'agir
  - Pathologies du despotisme actionnarial
3. Forger des alliances
  - scientifiques
  - éco-féministes



# Quelle transformation sociale à partir du travail ?

## 4. Reconstruire du collectif à partir du travail réel

- Ré-outiller les équipes syndicales
  - Reconquérir du temps sur le terrain
  - Former les militant·es à l'élucidation du travail réel
- Multiplier les enquêtes-actions
- Contester l'organisation du travail
- Obtenir des petites victoires

## 5. Conquérir de nouveaux droits pour le travail vivant

- Restaurer une représentation de proximité
- Réduction du temps de travail subordonné
- Obligation de réponse du management
- Droit de veto sur réorganisations toxiques



# Quelle transformation sociale à partir du travail ?

## 4. Reconstruire du collectif à partir du travail réel

- Ré-outiller les équipes syndicales
  - Reconquérir du temps sur le terrain
  - Former les militant-es à l'élucidation du travail réel
- Multiplier les enquêtes-actions
- Obtenir des petites victoires

## 5. Conquérir de nouveaux droits pour le travail vivant

- Élection de délégués à la délibération sur le travail
- Réduction du temps de travail subordonné
- Obligation de réponse du management
- Droit de veto sur réorganisations toxiques



# Merci de votre attention !

